

Daftar Isi

Halaman Judul	i
Pernyataan Bebas Plagiasi	ii
Surat Keterangan Pengganti Lembar Pengesahan.....	iii
Prakata	iv
Daftar Isi.....	xii
Daftar Tabel	xvi
Daftar Gambar	xix
Daftar Lampiran	xx
Daftar Singkatan	xxii
Intisari	xxiv
<i>Abstract</i>	xxv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	17
1.3 Pertanyaan Penelitian	19
1.4 Tujuan Penelitian	19
1.5 Motivasi Penelitian	19
1.6 Manfaat Penelitian	23
1.7 Kontribusi Penelitian	24
1.7.1 Kontribusi bagi Literatur dan Teori	24
1.7.2 Kontribusi Metodologi	27
1.7.3 Kontribusi Praktis	28
1.8 Sistematika Disertasi	29
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	31
2.1 Landasan Teori	31
2.1.1 Teori Pertukaran Sosial.....	31
2.1.1.1 Perkembangan Sistem Pertukaran	31
2.1.1.2 Pengertian Teori Pertukaran Sosial	33
2.1.1.3 Teori Pertukaran Sosial dalam Penelitian Akuntansi	35
2.1.2 Hipotesis Pemantauan Supernatural	40
2.1.2.1 Perkembangan Hipotesis Pemantauan Supernatural.....	40
2.1.2.2 Pengertian Hipotesis Pemantauan Supernatural.....	42

2.1.2.3	Hipotesis Hukuman Supernatural dan Hipotesis Pemantauan Supernatural dalam Penelitian Akuntansi	44
2.1.3	Teori Lain.....	45
2.1.3.1	Teori Terkait Topik Kepuasan Kerja	45
2.1.3.2	Teori Terkait Topik Evaluasi Kinerja dan Kepercayaan Bawahan terhadap Atasan	46
2.1.3.3	Teori Terkait Topik Pengukuran Kinerja dan Kepuasan Kerja	47
2.1.3.3.1	Teori Keadilan Prosedural	47
2.1.3.3.2	Teori Penetapan Tujuan	48
2.2	Tinjauan Pustaka	49
2.2.1	Kepuasan Kerja.....	49
2.2.1.1	Survei Kepuasan Kerja Dosen	49
2.2.1.2	Perkembangan Konsep Kepuasan Kerja	53
2.2.1.3	Pengertian Kepuasan Kerja	56
2.2.1.4	Faktor Demografi dan Kepuasan Kerja	60
2.2.2	Sistem Pengukuran Kinerja	63
2.2.2.1	Jenis Sistem Pengukuran Kinerja.....	63
2.2.2.2	Sistem Evaluasi Kinerja Formal	68
2.2.3	Religiositas dan Religiositas Intrinsik	71
2.2.3.1	Religiositas	71
2.2.3.2	Ukuran Religiositas.....	75
2.2.3.3	Religiositas Intrinsik	76
2.2.3.4	Ukuran Religiositas Tingkat Individu.....	78
2.2.4	Kepercayaan Bawahan terhadap Atasan	85
2.3	Model Penelitian	87
2.4	Pengembangan Hipotesis	89
2.4.1	Sistem Evaluasi Kinerja Formal, Kepercayaan Bawahan terhadap Atasan, dan Kepuasan Kerja.....	89
2.4.2	Religiositas Intrinsik, Kepercayaan Bawahan terhadap Atasan, dan Kepuasan Kerja	95
2.4.3	Sistem Evaluasi Kinerja Formal, Religiositas Intrinsik, dan Kepuasan Kerja	98

BAB III METODE PENELITIAN	102
3.1 Desain Penelitian.....	102
3.2 Populasi dan Sampel	103
3.3 Instrumen Penelitian	111
3.3.1 Kepuasan Kerja	113
3.3.2 Sistem Evaluasi Kinerja Formal.....	113
3.3.3 Religiositas Intrinsik	115
3.3.4 Kepercayaan Bawahan terhadap Atasan	117
3.3.5 Proses Penyesuaian Instrumen Penelitian	118
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	124
3.5 Teknik Analisis Data	129
3.5.1 <i>Structural Equation Modelling</i>	129
3.5.2 SEM-PLS	130

3.5.2.1	Evaluasi Model Pengukuran	130
3.5.2.1.1	Evaluasi Konstruk Formatif	130
3.5.2.1.2	Evaluasi Konstruk Reflektif	131
3.5.2.2	Evaluasi Model Struktural.....	133

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN136

4.1	Deskripsi Data	136
4.1.1	Uji Pilot	136
4.1.1.1	Model Pengukuran Formatif	137
4.1.1.2	Model Pengukuran Reflektif	138
4.1.1.2.1	Pengujian Validitas Konvergen.....	138
4.1.1.2.2	Pengujian Validitas Diskriminan	139
4.1.1.2.3	Pengujian Reliabilitas.....	140
4.1.2	Deskripsi Pengumpulan Data	140
4.1.3	Data Demografi Responden	141
4.2	Pengujian.....	147
4.2.1	Model Pengukuran	147
4.2.1.1	Model Pengukuran Formatif	147
4.2.1.2	Model Pengukuran Reflektif	149
4.2.1.2.1	Pengujian Validitas Konvergen.....	149
4.2.1.2.2	Pengujian Validitas Diskriminan	151
4.2.1.2.3	Pengujian Reliabilitas.....	154
4.2.2	Pengujian <i>Non-Response Bias</i>	154
4.2.3	Pengujian Statistik Deskriptif	156
4.2.4	Pengujian Korelasi	158
4.2.5	Nilai Rata-rata Tanggapan Responden dan Nilai Median Variabel Penelitian	159
4.2.5.1	Variabel Kepuasan Kerja	159
4.2.5.2	Variabel Sistem Evaluasi Kinerja Formal.....	161
4.2.5.3	Variabel Religiositas Intrinsik.....	164
4.2.5.4	Variabel Kepercayaan Bawahan terhadap Atasan	165
4.2.6	Model Struktural	167
4.2.7	Pengujian Hipotesis.....	169
4.2.8	Pengujian dengan Variabel Kontrol	174
4.2.8.1	Model Struktural	177
4.2.8.2	Pengujian Hipotesis dengan Memasukkan Variabel Kontrol	179
4.3	Pembahasan.....	181
4.3.1	Pembahasan Hipotesis 1	181
4.3.1.1	Sistem Evaluasi Kinerja Formal Dosen di Indonesia.....	181
4.3.1.2	Hasil Pengujian	185
4.3.2	Pembahasan Hipotesis 2.....	188
4.3.2.1	Religiositas Intrinsik dalam Konteks Kristiani	188
4.3.2.2	Hasil Pengujian	190
4.3.3	Pembahasan Hipotesis 3.....	192
4.3.3.1	Asumsi Lain dari Hipotesis Pemantauan Supernatural dalam Konteks Kristiani	192

4.3.3.2	Hasil Pengujian	194
4.4	Analisis Sensitivitas	195
4.4.1	Perbandingan Pengujian Menggunakan Indikator Penuh dengan Indikator yang Telah dieliminasi	195
4.4.2	Pengujian Menggunakan Sampel Dosen Akuntansi	197
4.4.2.1	Model Struktural	198
4.4.2.2	Pengujian Hipotesis.....	200
4.4.3	Pengujian Faktor Demografi terhadap Kepuasan Kerja.....	201
BAB V SIMPULAN		205
5.1	Simpulan	205
5.2	Keterbatasan.....	210
5.3	Implikasi.....	213
Daftar Pustaka		216
Ringkasan Disertasi.....		242
<i>Dissertation Summary</i>		279
Lampiran		