

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh insentif moneter dan non moneter terhadap perilaku berbagi pengetahuan. Selain itu, penelitian ini juga bertujuan untuk menguji pengaruh moderasi gaya kepemimpinan antara insentif dan perilaku berbagi pengetahuan. Penelitian ini merupakan penelitian eksperimen dengan desain faktorial 2x2 antar subjek yang dilakukan secara online (*website*) dengan melibatkan 109 mahasiswa S1 Akuntansi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perilaku berbagi pengetahuan cenderung lebih tinggi pada kondisi insentif moneter dibandingkan dengan kondisi insentif non moneter. Selain itu, hasil penelitian ini secara empiris menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memoderasi hubungan antara insentif dan perilaku terhadap perilaku berbagi pengetahuan. Gaya kepemimpinan transformasional cenderung meningkatkan perilaku berbagi pengetahuan pada kondisi insentif moneter dibandingkan dengan kondisi insentif non moneter. Sementara itu, hasil penelitian ini secara statistik tidak mendukung bahwa gaya kepemimpinan transaksional cenderung meningkatkan perilaku berbagi pengetahuan pada kondisi insentif moneter. Penelitian ini diharapkan dapat berkontribusi secara teoritis maupun praktis dalam bidang akuntansi manajemen.

**Kata kunci:** Perilaku berbagi pengetahuan, insentif moneter, insentif non moneter, gaya kepemimpinan transaksional, gaya kepemimpinan transformasional.

## **ABSTRACT**

This study aims to examine the effect of monetary and non-monetary incentives on knowledge sharing behavior. In addition, this study also aims to examine the moderating effect of leadership style between incentives and knowledge sharing behavior. This research is an experimental study with a 2x2 factorial design between subjects conducted online (website) involving 109 undergraduate Accounting students. The results of this study indicate that knowledge sharing behavior tends to be higher under conditions of monetary incentives compared to non-monetary incentives. In addition, the results of this study empirically show that leadership style moderates the relationship between incentives and behavior towards knowledge sharing behavior. The transformational leadership style tends to increase knowledge-sharing behavior in conditions of monetary incentives compared to conditions of non-monetary incentives. Meanwhile, the results of this study statistically do not support that the transactional leadership style tends to increase knowledge-sharing behavior under conditions of monetary incentives. This research is expected to contribute theoretically and practically in accounting management.

**Keywords:** Knowledge sharing behavior, monetary incentives, non-monetary incentives, transactional leadership style, transformational leadership style.