

DAFTAR ISI

Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	x
Daftar Lampiran.....	xi
Intisari	xii
Abstract.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 <i>Upper Echelon Theory</i>	9
2.1.2 <i>Principal-agency Theory</i>	10
2.1.3 Psikologi Perbedaan Perilaku antar Gender	11
2.1.4 Psikologi Perbedaan Perilaku antar Kewarganegaraan	12
2.2 Kajian Penelitian terdahulu	13
2.3 Pengembangan Hipotesis	16
BAB III METODE PENELITIAN	19
3.1 Data dan Sampel	19
3.1.1 Populasi dan Sampel	19
3.1.2 Jenis dan Sumber Data	19
3.2 Definisi operasional Variabel dalam Penelitian	20
3.2.1 Variabel Independen	20
3.2.2 Variabel Dependen.....	21
3.2.3 Variabel Kontrol	22
3.3 Metode Analisis Data.....	24
3.3.1 Pemilihan Model Regresi Data Panel	24
3.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	27
3.4 Model Empiris	28
BAB IV HASIL DAN DISKUSI	32
4.1 Statistik Deskriptif	32

4.2	Pemilihan Model Regresi.....	36
4.3	Uji Asumsi Klasik.....	39
4.3.1	Uji Normalitas.....	39
4.3.2	Uji Heteroskedastisitas.....	41
4.3.3	Uji Multikolinearitas	42
4.4	Pengujian Hipotesis	44
4.4.1	Pengujian Hipotesis hubungan Keragaman Dewan Komisaris dan Direksi terhadap Kinerja.....	50
4.4.2	Pengujian Hubungan Keragaman Dewan Komisaris dan Direksi terhadap Risiko.....	53
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian	55
4.5.1	Keragaman Dewan Komisaris dan Direksi terhadap kinerja Bank.....	55
4.5.2	Keragaman Dewan Komisaris dan Direksi terhadap risiko	58
BAB V	SIMPULAN	60
5.1	Simpulan	60
5.2	Keterbatasan.....	61
5.3	Saran	63
5.4	Implikasi	63
	DAFTAR PUSTAKA	65
	LAMPIRAN.....	68