

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	14
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	16
1.4 Tujuan Penelitian.....	17
1.5 Manfaat Penelitian	17
1.6 Lingkup Penelitian.....	18
1.7 Sistematika Penelitian.....	19
 BAB II LANDASAN TEORI	 21
2.1 <i>Value</i>	21
2.1.1 <i>Personal Value</i> atau <i>Individual's Value</i>	21
2.1.2 <i>Organizational Value</i>	22
2.1.3 <i>Value Congruence</i>	23
2.2 <i>Employee Engagement</i>	25
2.2.1 Definisi <i>Employee Engagement</i>	25

2.2.2	Dimensi <i>Employee Engagement</i>	27
2.2.3	Karakteristik <i>Employee Engagement</i>	29
2.2.4	Kategori <i>Employee Engagement</i>	30
2.3	<i>Job Satisfaction</i>	32
2.3.1	Definisi <i>Job Satisfaction</i>	32
2.3.2	Faktor-Faktor yang Memengaruhi <i>Job Satisfaction</i>	33
2.3.3	Dimensi <i>Job Satisfaction</i>	35
2.4	Kajian Penelitian Terdahulu.....	38
2.5	Perumusan Hipotesis.....	41
2.6	Model Penelitian.....	43
BAB III METODE PENELITIAN		45
3.1	Desain Penelitian	45
3.2	Metode Pengumpulan Data	46
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	47
3.4	Definisi Operasional	48
3.5	Instrumen Penelitian	49
3.5.1	Variabel Independen (X): <i>Value Congruence</i>	49
3.5.2	Variabel Dependen (Y): <i>Job Satisfaction</i>	50
3.5.3	Variabel Mediator (Z): <i>Employee Engagement</i>	50
3.6	Uji Instrumen.....	51
3.6.1	Uji Validitas	51
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	52
3.7	Metode Analisis Data.....	53
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	53
3.7.2	Analisis <i>Hierarchical Regressions</i>	53
BAB IV PEMBAHASAN.....		59
4.1	Pelaksanaan Penelitian.....	59

4.2	Analisis Profil Responden.....	59
4.2.1	Usia	60
4.2.2	Jenis Kelamin	60
4.2.3	Jabatan di KPK.....	61
4.2.4	Pendidikan Terakhir.....	61
4.2.5	Unit Kerja di KPK	62
4.2.6	Masa Kerja di KPK.....	62
4.3	Analisis Deskriptif	63
4.3.1	Analisis Deskriptif <i>Value Congruence</i>	65
4.3.2	Analisis Deskriptif <i>Employee Engagement</i>	66
4.3.3	Analisis Deskriptif <i>Job Satisfaction</i>	67
4.4	Hasil Uji Validitas	69
4.5	Hasil Uji Reliabilitas.....	71
4.6	Hasil Uji Asumsi Klasik	72
4.6.1	Hasil Uji Asumsi Linieritas.....	73
4.6.2	Hasil Uji Asumsi Normalitas	74
4.6.3	Hasil Uji Asumsi Heterokedastisitas	75
4.7	Hasil Uji Hipotesis.....	76
4.7.1	Hipotesis 1: <i>Individual's value congruence</i> memengaruhi <i>job satisfaction</i> pegawai KPK secara positif.....	77
4.7.2	Hipotesis 2: <i>Individual's value congruence</i> memengaruhi <i>employee engagement</i> pegawai KPK secara positif.....	78
4.7.3	Hipotesis 3: <i>Employee engagement</i> memediasi secara positif pengaruh <i>individual's value congruence</i> terhadap <i>job satisfaction</i> pegawai KPK.....	79
4.7.4	Kesimpulan Hasil Pengujian Seluruh Hipotesis.....	81
4.8	Diskusi	81
BAB V PENUTUP		88
5.1	Kesimpulan.....	88
5.2	Implikasi Penelitian	89

5.2.1	Implikasi Teoritis.....	89
5.2.2	Implikasi Praktis.....	89
5.3	Keterbatasan Penelitian dan Rekomendasi bagi Penelitian Selanjutnya	92
DAFTAR PUSTAKA		96

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Survei <i>Holistic Engagement</i> pegawai KPK.....	9
Tabel 4.1 Usia Responden.....	60
Tabel 4.2 Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.3 Jenis Jabatan.....	61
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir	61
Tabel 4.5 Unit Kerja	62
Tabel 4.6 Masa Kerja.....	62
Tabel 4.7 Kelompok Nilai Rata-Rata Analisis Deskriptif	64
Tabel 4.8 Kategori Nilai Variabel	64
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif <i>Value Congruence</i>	66
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif <i>Employee Engagement</i>	67
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif <i>Job Satisfaction</i>	68
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas.....	69
Tabel 4.13 Rangkuman Instrumen Pengukuran yang Digunakan dan Dieliminasi	70
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Reliabilitas	72
Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Hierarchical Regressions</i>	76
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Hipotesis.....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Skor IPK/CPI Indonesia Tahun 2012-2020	6
Gambar 1.2 Grafik Jumlah Pegawai KPK Mengundurkan Diri Per-Tahun.....	7
Gambar 1.3 Komposisi Pegawai KPK Mengundurkan Diri Berdasarkan Alasannya	8
Gambar 2.1 Empat Dimensi dalam <i>Employee Engagement</i> Versi Gallup.....	28
Gambar 2.2 Model Penelitian.....	44
Gambar 3.1 Karakteristik dan Komposisi SDM KPK.....	48
Gambar 4.1 Hasil Uji Asumsi Linieritas.....	73
Gambar 4.2 Hasil Uji Asumsi Normalitas	74
Gambar 4.3 Hasil Asumsi Heterokedastistas	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Struktur Organisasi KPK	102
Lampiran II Kuesioner Penelitian	103
Lampiran III Statistik Deskriptif	108
Lampiran IV Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	113
Lampiran V Hasil Uji Asumsi Klasik	115
Lampiran VI Hasil Uji <i>Hierarchical Regressions Analysis</i>	119
Lampiran VII Hasil Uji Metode Sobel.....	123