

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| SAMPUL TESIS | i |
| PENERAPAN PELINDUNGAN HUKUM | i |
| PERNYATAAN..... | II |
| PERSETUJUAN TESIS | III |
| KATA PENGANTAR..... | IV |
| DAFTAR ISI..... | VIII |
| INTISARI | X |
| <i>ABSTRACT</i> | xi |
| BAB I..... | 1 |
| PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 12 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 13 |
| D. Manfaat Penelitian | 13 |
| 1. Manfaat Teoritis..... | 13 |
| 2. Manfaat Praktis..... | 13 |
| E. Keaslian Penelitian..... | 14 |
| BAB II | 24 |
| TINJAUAN PUSTAKA | 24 |
| A. Teori Pelindungan Hukum..... | 24 |
| B. Tinjauan tentang Ketenagakerjaan..... | 28 |
| 1. Hubungan Kerja | 28 |
| 2. Perjanjian Kerja..... | 30 |
| C. Tinjauan tentang Alih Daya/ <i>Outsourcing</i> | 37 |
| D. Tinjauan tentang Satuan Pengamanan (Satpam) | 43 |
| BAB III..... | 45 |
| METODE PENELITIAN | 45 |
| A. Jenis Penelitian..... | 45 |
| B. Sifat Penelitian..... | 45 |

| | |
|---|-----------|
| C. Lokasi Penelitian | 47 |
| D. Sampel Penelitian atau Obyek Penelitian | 48 |
| E. Sumber Data Penelitian | 49 |
| F. Teknik Pengumpulan Data | 51 |
| BAB IV | 57 |
| HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 57 |
| A. Pelindungan Hukum Berdasarkan Peraturan Perundang-undangan di Bidang Ketenagakerjaan terhadap Status Ketenagakerjaan Alih Daya (<i>Outsourcing</i>) | 57 |
| 1. Keselamatan dan kesehatan kerja | 57 |
| 2. Upah | 61 |
| 3. Kesejahteraan | 62 |
| 4. Jaminan Sosial Tenaga Kerja | 63 |
| B. Hubungan Kerja Antara Pekerja dengan Penyedia Jasa Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i> | 65 |
| C. Status Ketenagakerjaan Satuan Pengamana (Satpam) <i>Outsourcing</i> . | 67 |
| D. Penerapan Pelindungan Hukum atas Satpam <i>Outsourcing</i> di PT Bima Adikarya Persada | 70 |
| 1. Pelindungan Hukum Preventif | 70 |
| 2. Pelindungan Hukum Represif | 75 |
| BAB V | 77 |
| PENUTUP | 77 |
| A. Kesimpulan | 77 |
| B. Saran | 77 |
| DAFTAR PUSTAKA | 79 |