

## PERBEDAAN KESIAPAN KERJA DAN KOMPETENSI KARIER PADA PARTISIPAN PEMAGANGAN DARING, LURING, DAN CAMPURAN MAHASISWA TINGKAT AKHIR

*Hanief Fawzan<sup>1</sup>, Isaac Jogues Kiyok Sito Meiyanto<sup>2</sup>*

<sup>1,2</sup>Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta

Email: hanief.fawzan@mail.ugm.ac.id, smeiyanto@ugm.ac.id,

**Abstract:** Vacancy for internship position, lately, has been on a positive trend especially online internship due to Covid-19. Many pieces of research indeed support the notion that internship is necessary, especially for final-year students. But research on differences between online, offline, and hybrid internships particularly in regard to work-readiness and career competence are little to none. Those aspects are actually important for final-year student transition into work life. This study is quantitative research with a purpose to find the difference in work readiness and career competence between online, offline, and hybrid internship participants. This research used Work-Readiness Scale and Career Competence Questionnaire that was administered to 122 final-year students. The data obtained is analyzed using the Welch's Anova and the Kruskal-Wallis H test. The results of this study indicate that there is no significant difference in work-readiness but significant difference in career competence among three types of internship.

**Keyword:** *career competence, internship, work-readiness*

**Abstrak:** Lowongan pemagangan akhir-akhir ini semakin banyak bermunculan terutama pemagangan berbasis daring akibat pandemi Covid-19. Penelitian yang ada memang menunjukkan pentingnya pemagangan terutama untuk mahasiswa tingkat akhir. Namun, sedikit penelitian membahas tentang perbedaan pemagangan berbasis daring, luring, dan campuran terutama ditinjau dari aspek kesiapan kerja dan kompetensi karier di Indonesia. Padahal aspek-aspek tersebut penting dalam transisi mahasiswa tingkat akhir ke dunia kerja. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan mencari perbedaan kesiapan kerja dan kompetensi karier pada partisipan tiga bentuk pemagangan yakni, daring, luring dan, campuran. Penelitian ini menggunakan skala kesiapan kerja dan kompetensi karier yang diisi oleh 122 partisipan mahasiswa tingkat akhir. Hasil data dianalisis menggunakan uji beda *Kruskal-Wallis H*. Hasil menunjukkan tidak terdapat perbedaan yang signifikan pada kesiapan kerja tetapi terdapat perbedaan signifikan pada kompetensi karier tiga bentuk pemagangan tersebut.

**Kata kunci:** *kesiapan kerja, kompetensi karier, magang*