

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel kepemimpinan etis terhadap variabel keterikatan kerja. Variabel pemberdayaan psikologis digunakan sebagai variabel mediasi yang dapat menjelaskan pengaruh tersebut. Penelitian kuantitatif ini menggunakan kuesioner yang dibagikan langsung untuk pengumpulan data. Penelitian ini dilakukan pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Lampung dengan melibatkan 202 orang responden yang dianalisis dengan metode PLS-SEM dan prosedur mediasi Zhao, et al. (2010) dengan menggunakan aplikasi SmartPLS 3.2.9. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, diperoleh kesimpulan bahwa: kepemimpinan etis berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja, kepemimpinan etis berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemberdayaan psikologis, pemberdayaan psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja, dan pemberdayaan psikologis berperan sebagai *complementary mediation* dalam pengaruh kepemimpinan etis terhadap keterikatan kerja.

**Kata Kunci : Kepemimpinan Etis, Keterikatan Kerja, Pemberdayaan Psikologis**

### ***ABSTRACT***

*This study aims to determine the effect of ethical leadership variable on work engagement variable. Psychological empowerment variable is used as a mediating variable that can explain this effect. This quantitative research uses a questionnaire that is distributed directly for data collection. The study was conducted at Dinas Tenaga Kerja Provinsi Lampung involving 202 respondents which were analyzed using PLS-SEM, Zhao, et al. (2010) mediation procedure by using SmartPLS 3.2.9 application. Based on the results of the research that has been done, it can be concluded that: ethical leadership has a positive and significant effect on work engagement, ethical leadership has a positive and significant effect on psychological empowerment, psychological empowerment has a positive and significant effect on work engagement, and psychological empowerment acts as a complementary mediation in the effect of ethical leadership on work engagement.*

***Keywords : Ethical Leadership, Work Engagement, Psychological Empowerment***