UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGARUH OTONOMI KERJA, KENYAMANAN, DAN KEAMANAN PSIKOSOSIAL BEKERJA SECARA HYBRID TERHADAP KETERIKATAN KERJA
VICTORIA FEBRINA R, Galang Lufityanto, S.Psi., M.Psi., Ph.D.,
Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL ..... **i**
LEMBAR PENGESAHAN ..... **ii**
LEMBAR PERNYATAAN ..... **iii**
KATA PENGANTAR ..... **iv**
DAFTAR ISI **1**
DAFTAR TABEL **4**
DAFTAR GAMBAR **5**
INTISARI **6**
ABSTRACT **7**
BAB I **8**
PENDAHULUAN **8**
1.1. Latar Belakang 8
1.2. Perumusan Masalah 13
1.3. Pertanyaan Penelitian 15
1.4. Tujuan Penelitian 15
1.5. Manfaat Penelitian 16
1.6. Lingkup Penelitian 16
1.7. Sistematika Penulisan 17
BAB II **18**
LANDASAN TEORI **18**
2.1. *Hybrid Working* 18
2.2. Bekerja dari rumah (*work from home/teleworking*) 20
2.3. Otonomi Kerja secara *Hybrid* 22
2.4. Kenyamanan secara *Hybrid* 23
2.5. Keamanan Psikososial secara *Hybrid* 24
2.6. Keterikatan Kerja secara *Hybrid* 24
2.7. Pengembangan Hipotesis 26
2.7.1. Otonomi Kerja *Hybrid* berpengaruh positif terhadap keterikatan kerja 27

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGARUH OTONOMI KERJA, KENYAMANAN, DAN KEAMANAN PSIKOSOSIAL BEKERJA SECARA HYBRID TERHADAP KETERIKATAN KERJA
VICTORIA FEBRINA R, Galang Lufityanto, S.Psi., M.Psi., Ph.D.,
Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

2.7.2. Kenyamanan *Hybrid* berpengaruh positif terhadap keterikatan kerja 28
2.8. Model Penelitian 30
BAB III 31
METODOLOGI PENELITIAN 31
3.1. Desain Penelitian 31
3.2. Populasi dan Sampel 32
3.3. Pengumpulan Data 33
3.4. Definisi Operasional 34
3.5. Pengujian Instrumen Penelitian 37
3.5.1. Uji Validitas 37
3.5.2. Uji Reliabilitas 38
3.6. Metode Analisis Data 39
3.7. Uji Hipotesis 40
BAB IV 41
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 41
4.1. Hasil Pengumpulan Data 41
4.2. Profil Responden 42
4.3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas 44
4.3.1. Hasil Pengujian Validitas Konstruk 44
4.3.2. Hasil Pengujian Reliabilitas Konstruk 48
4.3.3. Statistik Deskriptif 49
4.3.3. Analisa R^2 52
4.3.4. Uji Kecocokan Model 52
4.4. Evaluasi Model Struktural (Uji Hipotesis) 52
4.5. Pembahasan 55
4.5.1. Otonomi Kerja Hybrid berpengaruh positif terhadap Keterikatan Kerja 56
4.5.2. Kenyamanan Hybrid berpengaruh positif terhadap keterikatan kerja . 57
4.5.3. Keamanan Psikososial Hybrid berpengaruh positif terhadap Keterikatan Kerja 60
BAB V 62
SIMPULAN 62

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGARUH OTONOMI KERJA, KENYAMANAN, DAN KEAMANAN PSIKOSOSIAL BEKERJA SECARA HYBRID TERHADAP KETERIKATAN KERJA
VICTORIA FEBRINA R, Galang Lufityanto, S.Psi., M.Psi., Ph.D.,
Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

5.1 Simpulan 62
5.1 Implikasi 64
5.2.1. Implikasi Teoritis 64
5.2.2. Implikasi Praktis 65
5.2 Keterbatasan 66
5.3 Saran 67
DAFTAR PUSTAKA 68
LAMPIRAN 74
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian 74
Lampiran 2 Data Responden 75
Lampiran 3. Tabulasi Jawaban Responden 78
Lampiran 4. Output Hasil Aplikasi *SmartPLS 3.2.9* 82
Lampiran 5. *Statistic Descriptive – SPSS* 87