

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
BAB II	6
LANDASAN TEORI	6
A. <i>Collaborative Governance</i>	9
B. <i>Women Leadership - Transformational Leadership</i>	13
C. Kerangka Berpikir	17
BAB III	19
METODE PENELITIAN	19
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	19
B. Objek dan Subjek Penelitian	20
C. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	21
D. Teknik Analisis Data	22
E. Teknik Validasi Data	23
BAB IV	25
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	25
A. Analisis Collaboration Tools dalam Tata Kelola Kolaboratif Program Transformasi Perpustakaan Berbasis Inklusi Sosial	25
1. <i>Partner share facilities</i>	27
2. <i>Partner share staff</i>	29
3. <i>Partner share programming</i>	30
4. <i>Existence of measurable performance outcomes</i>	32
5. <i>Existence of contract</i>	33

6. <i>Partner share decision making</i>	35
7. <i>Partner share power</i>	36
8. <i>Partner share shame goals/mission orientation</i>	37
9. <i>Partner share high trust in one another</i>	38
10. <i>Partner are fully committed to collaboration</i>	39
11. <i>Partner have high willingness to share information with one another</i>	40
B. Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional yang Dikembangkan oleh Kepala Dispuspa Kabupaten Magelang	41
1. Karisma (<i>idealized influence</i>)	42
2. Motivasi Inspirasional	45
3. Stimulasi intelektual	47
4. Perhatian individu (<i>individual consideration</i>)	53
C. Analisis Respon Kepemimpinan Transformasional dalam Tata Kelola Collaborative Governance yang Inklusif	56
BAB V	62
KESIMPULAN DAN SARAN	62
1. Saran Akademis	62
2. Saran Praktis	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	68