

## DAFTAR PUSTAKA

- Amrulloh, Z. (2017). Kuasa Tuan Guru Atas Kepemimpinan Keagamaan di Desa Kediri Selatan Lombok Barat. UGM: Tesis Program Pasca Sarjana Pembangunan Sosial dan Kesejahteraan.
- Annur, Cindy Mutia. (2021, Oktober 13). *Mencari Sistem Kerja yang Sehat saat Pandemi Melandai*. Diakses melalui Kata Data: <https://katadata.co.id/ariayudhistira/analisisdata/6165c179e088b/mencari-sistem-kerja-yang-sehat-saat-pandemi-melandai>
- Ansori, Ade Nasihudin. (2020, Agustus 17). *Tak Ada Batasan Jam Kerja Selama WFH Bisa Picu Masalah Kesehatan Pekerja*. Diakses melalui Liputan6: <https://www.liputan6.com/health/read/4332814/tak-ada-batasan-jam-kerja-selama-wfh-bisa-picu-masalah-kesehatan-pekerja>
- Cintanta, D., dkk. (2018). Hubungan Antara Work-Life Balance dengan Subjective Well-Being pada Sopir Taksi PT. Express Transindo Utama Tbk di Jakarta. *Jurnal Empati* 7(1), 339-344.
- CNN Indonesia. (2021, Agustus 22). *Antara Pandemi Covid-19, Kerja, dan Burnout*. Diakses melalui CNN Indonesia: <https://www.cnnindonesia.com/gaya-hidup/20210820182352-260-683182/antara-pandemi-covid-19-kerja-dan-burnout>
- Domenech, J. (2007). Working hours in the European Periphery: The Length of the Working Day in Spain, 1885-1920. *Explorations in Economic History*. 44(3): 469-486.
- Dua, Maria Helena & Hyronimus. (2020). Pengaruh Work From Home terhadap Work Life Balance Pekerja Perempuan di Kota Ende. *JMBI UNSRAT* 7(2), 247-258.

- Fisher, Gwenith G., Carrie A. Bulger, and Carlla S. Smith. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology* 14(4), 441-456.
- Franata, A., dkk. (2022). Indikator Pekerjaan yang Laak dalam Pembangunan Berkelanjutan.
- Handayani, I. (2021, April 8). *Beban Pekerja Perempuan Makin Bertambah pada Masa Pandemi*. Diakses melalui Berita Satu [Online]: <https://www.beritasatu.com/nasional/757183/beban-pekerja-perempuan-makin-bertambah-pada-masa-pandemi>
- Holly, Sarah & Mohnen, Alwine. (2012). Impact of working hours on work–life balance . *SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research*.
- Halim, Abdul. (2021). Kerja Tidak Layak dalam Kemitraan Semu: Studi Kasus PT Gojek Indonesia dengan Mitra Pengemudi Gojek Semarang. UGM: Tesis Magister Pembangunan Sosial dan Kesejahteraan.
- ILO. (2019). Komisi Global Untuk Pekerjaan Masa Depan: Pekerjaan Untuk Masa Depan yang Lebih Cerah. Indonesia: ILO.
- ILO. (2013). Profil Pekerjaan yang Layak di Indonesia. Indonesia: ILO.
- Hsu, Ya Yuan., Bai, Chyi-Huey, dkk. (2009). Long Hours' Effects on Work-Life Balance and Satisfaction. *BioMed Research International* 2019(1), 1-8.
- Juliantini, Ni Ketut., Sudana, I., dkk. (2019). Gender and Work-Life Balance: A Phenomenological Study on. *International Journal of Social Sciences and Humanities* 3(2), 224-237.
- Kristina, AN. (2018). Jaminan Sosial Bagi Tenaga Kerja Indonesia (Mencari Pelajaran dari Implementasi Kebijakan d Berbagai Negara). *Media Trend* 13(2): 167.

- Kalliath, Thomas & Brought, Paula. (2008). Work–life balance: A review of the meaning of the balance construct. *Journal of Management & Organization Vol. 14*, 323–327.
- McDonald, Paula K. and Brown, Kerry and Bradley, Lisa M. (2005). Organisational Work-life Culture: Five Dimensions Proposed. *Women in Management Review 20(1)*, 37-55.
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari Rumah (Working From Home): Menuju Tantangan Baru Era Pandemi COVID-19. *The Indonesian Journal of Development Planning IV(2)*, 126-151.
- Nasier, N. (2021). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Keterikatan Kerja pada Karyawan Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara III Medan yang Bekerja dari Rumah. Universitas Sumatera Utara: Skripsi Program Studi Psikologi.
- Oksadila, R. (2021, April 16). *Pentingnya Work Life Balance di Era Digital*. Diakses melalui Kemetrician Keuangan Republik Indonesia: <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/13846/Pentingnya-Work-Life-Balance-di-Era-Digital.html>
- Pramono, W. (2019). Dualitas Struktur dan Agensi dalam Praktek Sosial Berlalu Lintas.
- Rahmayati, T. (2021). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (*Work Life Balanced*) pada Wanita Bekerja. *JURIPOL*, 4(2), 129-142.
- Rabbani, D. (2017). Kerja Layak Bagi Mahasiswa Pekerja Kontrak Paruh Waktu (Garda Depan) di PT Aseli Dagadu Djokdja. UGM: Skripsi Program Studi Pembangunan Sosial dan Kesejahteraan.
- Sakti, R. (2020). Kekuasaan/keluarga: Analisis Trinitas Bourdieu Terhadap Keluarga Jawa Sebagai Arena Politik dan Reproduksi Subjek. UGM: Skripsi Program Studi Politik dan Pemerintahan.

- Sakitri, G. (2020). Work from Home dan dua Mata Pedangnya. *Forum Manajemen* 34(1), 1-6.
- Sundari, V. (2018)/ Pertarungan Kuasa Antaragen: Strategi Penempatan Kapital dalam Arena Wisata Goa Pindul. UGM: Disertasi Program Doktor Sosiologi
- Tomohiro, T. (2021). Working from Home and Work-life Balance during COVID-19: The Latest Changes and Challenges in Japan. *Japan Labor Issues* 5(33), 21-33.
- Tongam, EG., Linardy, Muhammad., dkk. (2021). Meneropong Work-LifeBalanceselama Covid-19: Studi Kasus Aparatur Sipil Negara di Jakarta Pusa. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi (SIMO)* 2(2), 77-95.
- Wulandari, N. (2021). Ekosistem Resiliensi: Peran Pemerintah Desa dalam Membangun Ekosistem Resilien Desa Ditinjau dari Perspektif Strukturasi. UGM: Skripsi Program Studi Pembangunan Sosial dan Kesjehateraan
- Yuliani, P. (2020, April 18). *PSBB, Jumlah Pekerja yang WFH di Jakarta malah Berkurang*. Diakses melalui Media Indonesia [Online]: <https://mediaindonesia.com/megapolitan/305194/psbb-jumlah-pekerja-yang-wfh-di-jakarta-malah-berkurang>
- Živčicová, E., Bulková, K., Masárová, T. (2017). Comparison of the Selected Indicators of Work Life Balance in European Union Countries. *Economics and Sociology* 10(1), 222-231.