

ABSTRACT

The development of competency-based ASN resources has become something that the Regional Secretariat of Mempawah Regency absolutely must do. This is because the Regional Secretariat of Mempawah Regency has an important role in the regional government system. The Regional Secretariat of Mempawah Regency is required to have competent employees in their fields. The development of competency-based ASN resources is essentially aimed at ensuring and maintaining employee capabilities so that they meet the required qualifications and can contribute to optimal performance for the organization. The question of how the competency-based ASN resource development strategy at the Regional Secretariat of Mempawah Regency is very interesting to study. This study focuses on analyzing competency-based ASN resource development strategies at the Regional Secretariat of Mempawah Regency using the SWOT Analysis method.

The results of the study found that the development of competency-based State Civil Apparatus (ASN) resources carried out by the Regional Secretariat of Mempawah Regency so far has been quite good, it's just that it is still not fully maximized in maintaining and improving employee competence. This is because the existing internal factors (strengths and weaknesses) and external factors (opportunities and threats) have not been identified and analyzed optimally. Identification and analysis of the interrelationships of internal and external factors will produce strategic issues in the development of competency-based ASN resources.

Keywords: Competency development, ASN.

INTISARI

Pengembangan sumber daya ASN berbasis kompetensi menjadi menjadi sesuatu yang mutlak dilakukan oleh Sekretariat Daerah Kabupaten Mempawah. Hal ini dikarenakan Sekretariat Daerah Kabupaten Mempawah memiliki peran yang penting dalam sistem pemerintahan daerah. Sekretariat Daerah Kabupaten Mempawah dituntut untuk memiliki pegawai yang berkompetensi di bidangnya. Pengembangan sumber daya ASN berbasis kompetensi pada hakikatnya bertujuan untuk memastikan dan memelihara kemampuan pegawai sehingga memenuhi kualifikasi yang dipersyaratkan dan dapat memberikan sumbangsih kinerja optimal bagi organisasi. Pertanyaan terkait bagaimana strategi pengembangan sumber daya ASN berbasis kompetensi di Sekretariat Daerah Kabupaten Mempawah menjadi sangat menarik untuk dikaji. Studi ini fokus untuk mengkaji analisis strategi pengembangan sumber daya ASN berbasis kompetensi di Sekretariat Daerah Kabupaten Mempawah dengan menggunakan metode Analisis SWOT.

Hasil penelitian menemukan bahwa pengembangan sumber daya Aparatur Sipil Negara (ASN) berbasis kompetensi yang dilakukan oleh Sekretariat Daerah Kabupaten Mempawah selama ini sudah cukup baik, hanya saja masih belum sepenuhnya maksimal dalam memelihara dan meningkatkan kompetensi pegawai. Hal ini dikarenakan faktor internal (kekuatan dan kelemahan) dan faktor eksternal (peluang dan ancaman) yang ada belum diidentifikasi dan dianalisis secara maksimal. Identifikasi dan analisis keterkaitan faktor internal dan eksternal akan menghasilkan isu-isu strategis dalam pengembangan sumber daya ASN berbasis kompetensi.

Kata kunci: Pengembangan kompetensi, ASN.