

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan destruktif terhadap perilaku kerja kontra produktif serta menganalisis pemediasian efikasi diri pada pengaruh positif kepemimpinan destruktif terhadap perilaku kerja kontra produktif. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang dilakukan di Kantor Dinas ABC wilayah Provinsi Papua, metode pengumpulan data yang digunakan berupa kuesioner. Responden yang berpartisipasi dalam penelitian ini sebanyak 40 orang yang telah memenuhi kriteria. Metode analisis data menggunakan uji regresi sederhana dan untuk menguji pemediasian menggunakan uji Sobel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan destruktif berpengaruh positif signifikan terhadap perilaku kerja kontra produktif dan efikasi diri memediasi secara parsial.

Kata Kunci: Kepemimpinan Destruktif, Perilaku Kerja Kontra Produktif, Efikasi Diri

ABSTRACT

The aim of this study was to find out the effect of destructive leadership on counter-productive work behavior and analyze the mediation of self-efficacy on the positive effect of destructive leadership on counter-productive work behavior. This study is a quantitative research conducted at the ABC Office of the Papua Province, the data collection method used is a questionnaire. Respondents who participated in this study were 40 people who had met the criteria. The data analysis method used a simple regression test and to test the mediation using the Sobel test. The results showed that destructive leadership had a significant positive effect on counter-productive work behavior and partially mediated self-efficacy.

Keywords: Destructive Leadership, Counterproductive Work Behaviour, Self-Efficacy