

DAFTAR ISI

Halaman Sampul.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Pernyataan Bebas Plagiasi	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi.....	v
Daftar Tabel	vii
Daftar Gambar.....	ix
Daftar Lampiran.....	x
Intisari.....	xi
Abstract.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Pertanyaan Penelitian	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Motivasi Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	8
1.7 Kontribusi Penelitian	9
1.8 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	10
1.9 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Tinjauan Pustaka.....	12
2.2 Hipotesis	17
2.2.1 Pengaruh efikasi diri terhadap kinerja karyawan	17
2.2.2 Pengaruh efikasi diri terhadap kinerja karyawan melalui motivasi intrinsik.....	18
2.2.3 Pengaruh efikasi diri terhadap kinerja karyawan melalui motivasi ekstrinsik	20
2.3 Model Penelitian	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	23

3.1 Desain Penelitian.....	23
3.2 Definisi Operasional Variabel	23
3.2.1 Efikasi Diri	23
3.2.2 Kinerja Karyawan	24
3.2.3 Motivasi Intrinsik	25
3.2.4 Motivasi Ekstrinsik	26
3.3. Populasi dan Sampel	26
3.4. Instrumen Penelitian	27
3.4.1 Profil Demografi	27
3.4.2 Item-item tiap variabel	27
3.5. Teknik Pengumpulan Data	28
3.6. Teknik Analisis Data	28
3.6.1 Uji Instrumen	28
3.6.2 Uji Hipotesis	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	34
4.2 Karakteristik Responden	35
4.3 Uji Instrumen Penelitian.....	38
4.3.1. Uji Validitas	38
4.3.2 Uji Reliabilitas	43
4.3.3 Uji Multikolinearitas	44
4.4 Statistik Deskriptif.....	45
4.5 Uji Hipotesis	49
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	53
BAB V KESIMPULAN	59
5.1 Kesimpulan.....	59
5.2 Implikasi Manajerial.....	59
5.3 Keterbatasan Penelitian	61
5.4 Rekomendasi Penelitian	62
Daftar Pustaka	63
Lampiran	68