UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Penerapan Flexible Working Arrangement di BAPPEDA Kabupaten Bantul pada Era Pandemi COVID-19
WURI SADEWI, Dr. Phil. Ely Susanto, S.I.P., MBA
Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR PUSTAKA

Afrianty, T. W., Artatanaya, I. G., & Burgess, J. (2022). Working from home effectiveness during Covid-19: Evidence from university staff in Indonesia. *Asia Pacific Management Review, 27(1), 50-57.*

Aslam, U., Muqadas, F., Imran, M. K., & Saboor, A. (2018). Emerging organizational parameters and their roles in implementation of organizational change. *Journal of Organizational Change Management.*

Austin-Egole, I. S., Iheriohanma, E. B. J., & Nwokorie, C. (2020). Flexible working arrangements and organizational performance: An overview. *IOSR Journal of Humanities and Social Science (IOSR-JHSS), 25(5), 50-59.*

Badan Kepegawaian Negara (2019). Sebelum Terapkan Flexible Working Arrangement Instansi Pemerintah Harus Terapkan Sistem Manajemen Kinerja. *https://www.bkn.go.id/berita/sebelum-terapkan-flexible-working-arrangement-instansi-pemerintah-harus-terapkan-sistem-manajemen-kinerja* diakses pada 13 Juni 2021.

Bartsch, S., Weber, E., Büttgen, M., & Huber, A. (2020). Leadership matters in crisis-induced digital transformation: how to lead service employees effectively during the COVID-19 pandemic. *Journal of Service Management.*

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Penerapan Flexible Working Arrangement di BAPPEDA Kabupaten Bantul pada Era Pandemi COVID-19
WURI SADEWI, Dr. Phil. Ely Susanto, S.I.P., MBA
Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Bataha, K., & Fauziah, S. (2020). Persepsi Aparatur Sipil Negara Di Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Sangihe Tentang Efektivitas Implementasi Work From Home. *Public Administration Journal of Research, 2(4).*

Bekele, A. L., & Mohammed, A. (2020). Effects of Flexible Working Arrangement on Job Satisfaction. Business. *Management and Economics Research, 6(10), 135-145.*

Campbell J. P. (1989). Riset dalam Efektivitas Organisasi Terjemahan Sahat Simamora. *Jakarta : Erlangga. Hal 121.*

Carlson, D. S., Grzywacz, J. G., & Kacmar, K. M. (2010). The relationship of schedule flexibility and outcomes via the work-family interface. *Journal of managerial psychology.*

Choi, S. (2018). *Managing flexible work arrangements in government: Testing the effects of institutional and managerial support*. *Public Personnel Management, 47*(1), 26-50.

Choi, S. (2020). Flexible Work Arrangements and Employee Retention: A Longitudinal Analysis of the Federal Workforces. *Public Personnel Management, 49(3), 470–495.*

Choo, J. L. M., Desa, N. M., & Asaari, M. H. A. H. (2016). Flexible working arrangement toward organizational commitment and work-family conflict. *Studies in Asian Social Science, 3(1), 21-36.*

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Penerapan Flexible Working Arrangement di BAPPEDA Kabupaten Bantul pada Era Pandemi COVID-19
WURI SADEWI, Dr. Phil. Ely Susanto, S.I.P., MBA
Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Creswell, J.W. (2012). Educational research: planning, conducting, and evaluating quantitative and qualitative. *Boston: Pearson Education, Inc.*

Crosbie, T & Moore, J (2004), "Work-life Balance and Working from Home". *Teesside University*.

Daniarsyah, D., & Rahayu, N. D. (2020). Menuju Implementasi Flexible Working Arrangement Ideal Pasca Masa Covid-19. *JDKP Jurnal Desentralisasi dan Kebijakan Publik, 1(2), 97-107.*

Ekaputri, V. D. A. (2020). Kesiapan Assesor SDM Aparatur Dalam Menerapkan Flexible Working Arrangement (FWA). *Civil Service Journal, 14(2 November), 85-99.*

Fadhila, A. A., & Wicaksana, L. Sistematik Review: Fleksibel Working Arrangement (FWA) Sebagai Paradigma Baru ASN Di Tengah Pandemi Covid-19. *Spirit Publik: Jurnal Administrasi Publik, 15(2), 111-130.*

Fauziyah, S. (2020). Efektivitas Implementasi Kebijakan Publik Dalam Pembuatan Kartu Identitas Anak (Kia) Di Kel. Mekar Jaya Kec. Sukmajaya Kota Depok. *Bachelor's thesis, Fisip UIN Jakarta).*

Forbes, S., Birkett, H., Evans, L., Chung, H., & Whiteman, J. (2020). Managing employees during the COVID-19 pandemic: Flexible working and the future of work. *University of Kent : Kent Academic Repository.*

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Penerapan Flexible Working Arrangement di BAPPEDA Kabupaten Bantul pada Era Pandemi COVID-19
WURI SADEWI, Dr. Phil. Ely Susanto, S.I.P., MBA
Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Hudawis, P. (2021). Persepsi Siswa terhadap Penggunaan WhatsApp ditengah Pandemi Covid-19 dalam Pembelajaran Bahasa Arab Kelas X MIPA 4 MAN Pinrang. *Doctoral dissertation, IAIN Parepare*.

Imsar, I., Tariani, N., & Yoesoef, Y. M. (2020). The Effectiveness Of WFH Work System Implementation On Employee Performance In Dinas Pendidikan, Medan City. *Journal of Management and Business Innovations, 2(2), 29-35.*

Indarti, C. F. S. (2021). Flexibility Working Arrangement Sebagai Agenda Reformasi Birokrasi Untuk Efisiensi Kerja. *The Indonesian Journal of Public Administration (IJPA), 7(2), 141-153.*

Irawati, E. (2019). Menyongsong Flexible Working Arrangement bagi ASN. *Jurnal Analis Kebijakan, 3(1).*

Lestari, N. L. N., & As' ari, H. (2022). Implementasi Kebijakan Pengurangan Penggunaan Kantong Plastik di Kabupaten Siak. *PUBLIKA: Jurnal Ilmu Administrasi Publik, 8(1), 43-58.*

Mallett, O., Marks, A., & Skountridaki, L. (2020). Where does work belong anymore? The implications of intensive homebased working. *Gender in Management. Emerald Publishing.*

Muhidin,S.A., Abdurrahman M. (2017). Aplikasi Korelasi Regresi dan Jalur Dalam Penelitian Dilengkapi Aplikasi Program SPSS. *Bandung: CV Pustaka Setia.*

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Penerapan Flexible Working Arrangement di BAPPEDA Kabupaten Bantul pada Era Pandemi COVID-19
WURI SADEWI, Dr. Phil. Ely Susanto, S.I.P., MBA
Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Mulyadi, I. R., Ismanto, G., & Fuad, A. (2017). Efektivitas Lembaga Ombudsman Republik Indonesia Perwakilan Provinsi Banten Dalam Upaya Pencegahan Maladministrasi (Studi di Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Tangerang. *Doctoral dissertation, Universitas Sultan Ageng Tirtayasa.*

Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari rumah (working from home/WFH): menuju tatanan Baru era pandemi Covid 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning, 4(2), 126-150.*

Narbuko, C., Achmadi, Abu. (2012). Metode Penelitian. Jakarta : Bumi Aksara.

Nugroho, S. P. (2019). Efektivitas Implementasi Kebijakan Menyalakan Lampu Utama Pada Siang Hari Bagi Pengendara Sepeda Motor Dalam Upaya Menekan Kecelakaan Lalu Lintas Di Kota Surabaya. *Doctoral dissertation, UNIVERSITAS AIRLANGGA.*

Oktavia Nur, M. (2020). Budaya Organisasi, Fleksibilitas Kerja, dan Feedback Terhadap Prestasi Kerja Transportasi GOJEK di Palembang. *Jurnal Sains Sosio Humaniora, 4(2), 368-374.*

Ollo-López, A., Goñi-Legaz, S., & Erro-Garcés, A. (2020). Home-based telework: usefulness and facilitators. *International Journal of Manpower.*

Parker, L. D. (2020). The COVID-19 office in transition: cost, efficiency and the social responsibility business case. *Accounting, Auditing and Accountability Journal, 2020(February).*

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Penerapan Flexible Working Arrangement di BAPPEDA Kabupaten Bantul pada Era Pandemi COVID-19
WURI SADEWI, Dr. Phil. Ely Susanto, S.I.P., MBA
Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Purwanto, Erwan Agus dan Dyah Ratih Sulistyastuti (2012). Implementasi. Kebijakan Publik: Konsep dan Aplikasinya di Indonesia. *Yogyakarta: Gava Media*

Stefanie, K., Suryani, E., & Maharani, A. (2020). Flexible Work Arrangement, Work Life Balance, Kepuasan Kerja, dan Loyalitas Karyawan Pada Situasi Covid-19. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi), 4(3), 1725-1750.*

Sugiyono (2011). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. *Bandung: AFABETA.*

Sugiyono (2012). Memahami Penelitian Kualitatif. *Bandung: Alfabeta.*

Sugiyono (2015). Statistik untuk penelitian. *Bandung : Alfabeta.*

Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D. *Bandung: Alfabeta.*

Supriyono (2000). Sistem Pengendalian Manajemen. *Semarang : Universitas Diponegoro.*

Sutrisno, Edi. (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta : Kencana.*

Tribuana, V. (2022). Efektivitas Pasar Lelang Komoditas Dalam Upaya Peningkatan Daya Jual Kelompok Tani Pada Masa Pandemi COVID-19 di Provinsi Nusa Tenggara Barat. *Doctoral dissertation, Institut Pemerintahan Dalam Negeri.*

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Penerapan Flexible Working Arrangement di BAPPEDA Kabupaten Bantul pada Era Pandemi COVID-19
WURI SADEWI, Dr. Phil. Ely Susanto, S.I.P., MBA
Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

van Barneveld, K., Quinlan, M., Kriesler, P., Junor, A., Baum, F., Chowdhury, A., Junankar, P. N., Clibborn, S., Flanagan, F., Wright, C. F., Friel, S., Halevi, J., & Rainnie, A. (2020). The COVID-19 pandemic: Lessons on building more equal and sustainable societies. *Economic and Labour Relations Review.*

Werang, B. R. (2015). Pendekatan Kuantitatif dalam Penelitian Sosial. *Yogyakarta: Calpulis.*

Widiyati, S., Widyati, A. F. D., & Mariana, D. (2022). Determinasi Produktivitas Kerja: Flexible Working Space, Transformational Leadership dan Organizational Culture. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan, 10(2), 589-597.*