

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----|
| LEMBAR PENGESAHAN | i |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | iii |
| MOTTO..... | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| UCAPAN TERIMA KASIH..... | vii |
| INTISARI | ix |
| ABSTRACT..... | x |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABEL..... | xii |
| 1. PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1.Cuti Hamil, Pendanaan, dan Kesetaraan Gender: Diskusi Konseptual | 3 |
| 2. METODE PENELITIAN..... | 6 |
| 3. PEMBAHASAN | 7 |
| 3.1.Implementasi Cuti Hamil di Indonesia, Malaysia dan Thailand..... | 7 |
| 3.1.1. Tunjangan Tunai | 9 |
| 3.1.2. Jaminan Medis dan Menyusui | 10 |
| 3.1.3. Jaminan Kesehatan..... | 10 |
| 3.1.4. Nondiskriminasi dan Perlindungan Kerja..... | 11 |
| 3.2. Sistem Pendanaan Cuti Hamil | 12 |
| 3.3. Implikasi Kebijakan Cuti Hamil pada Kesetaraan Gender di Dunia Kerja..... | 16 |
| 3.3.1. Antikemiskinan | 19 |
| 3.3.2. Antieksploitasi | 19 |
| 3.3.3. Kesamaan..... | 20 |
| 3.3.4. Antimarjinalisasi | 21 |
| 3.3.5. Antiandrosentrisme | 22 |
| 4. KESIMPULAN..... | 23 |
| DAFTAR PUSTAKA | 25 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1. Perbandingan Jaminan Cuti Hamil di Indonesia, Malaysia dan Thailand | 11 |
|--|----|

DAFTAR GRAFIK

| | |
|---|----|
| Grafik 1. Durasi Cuti Hamil di Indonesia, Malaysia dan Thailand | 8 |
| Grafik 2. Pengeluaran Negara dalam Perlindungan Sosial (% dalam PDB) | 14 |
| Grafik 3. Partisipasi Perempuan dalam Angkatan Kerja (dalam %) | 17 |
| Grafik 4. Kesenjangan Gender Global Subindeks Partisipasi dan Kesempatan Kerja..... | 18 |