

## DAFTAR PUSTAKA

- Alimuddin, I. K. "Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19, Studi Kasus Pada Bank BTN." *YUME : Journal Of Management*, 2021: 323-332.
- Anugrah, P. G., & Priyambodo, B. A. (2021). Peran Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang Menerapkan Work From Home ( WFH ) di Masa Pandemi COVID-19 : Studi Literatur. 340–349.
- Apriadi., Nurmayanti, S., & Hermanto, H. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Work From Home terhadap Kinerja di Masa Pandemi Covid-19 pada Karyawan Swasta di Kota Mataram. *Target: Jurnal Manajemen Bisnis*, 4(1), 1-10.
- Artiyany, M, dan Sunrawali, A. N. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Fideral *International Finance* Makassar. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, Vol. 10, No. 1: 470-479.
- Asbari, M., Dewiana Novitasari, dan Fransisca Sestri Goestjahjanti. "Mempertahankan Kinerja Karyawan di Masa Pandemi COVID-19: Studi Kasus Pada Industri Ritel." *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* 5(3), 2020: 183-203.
- Aschari, N. D., dan Dharmawan, D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Pizza Hut Cabang Jatiwaringin Hankam. *Jurnal Ekonomi dan Industri*, Vol. 23, No.1:299-306.
- Bangun, Wilson. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga, 2012.
- Crosbie, T, and J Moore. "Work-life Balance and Working from Home." *Teesside University*, 2004.
- Endra, T. F. S. S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Dazzel Yogyakarta. *Jurnal Among Makarti*, Vol.14 No. 2: 50-61.
- Fahmi, Rychan, Edi Wibowo, dan Aldi Muhammad Syukri. "Pengaruh Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Work From Home (WFH) Sebagai Variabel Moderating Pada Masa Pandemi Covid 19." *Syntax Idea*, 3(9), 2021.
- Fajri, C. Amelya. A., Suworo, and Sairin (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIIP- Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan* Vol. 5, No. 1: 369-373.

- Farhah, Adinda, Jafar Ahiri, dan Muh Ilham. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Online Program Studi Pendidikan Ekonomi*, 2020: 1-7.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2016.
- Gibson, James L, Jhon M Ivanchevic, and James H Donelly. *Organizations Behavior, Structure and Process*. Boston: Richard D. Irwin Inc, 2003.
- Hair, J. F., Black, W.C., Babin B. J., & Anderson, R. E. (2014). *Multivariate Data Analysis*, 7<sup>th</sup> Edition. England: Pearson Education Limited.
- Hamarto, W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Economics & Business UniSadhuGuna Business School*, Vol. 8, No. 1: 89-97.
- Hanifa, R., dan Sari, D. P. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Spbucoco Plaju 21.302.04 Palembang. *Jurnal Manajemen Kompeten*, Vol. 4, No.2: 77-100.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia, 2009.
- Hartanto, Adi Kristanto, and Dedi R Rahadi. "Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19." *Jurnal Manajemen Bisnis 18 (1)*, 2021: 16-21.
- Hasibuan, Malayu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2016.
- Hestini, Sari, dan Haryani. "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Semarang Barat." *Darma Ekonomi No. 51*, 2020.
- Jufrizen. "Pengaruh kemampuan dan motivasi terhadap kinerja perawat Studi pada." *Jurnal Riset Manajemen*, 2017: 27-34.
- Kaswan. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Alfabeta, 2017.
- Kathleen, Farrell. "Working from home: A double edged sword." *Home Renaissance Foundation*, 2017: 16-17.

- Kumarawati, Raka, Gede Suparta, dan Yasa Suyatna. "Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Dan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar." *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, Vol. 4, No 2., 2017: 3-75.
- Luthans, Fred. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi, 2012.
- Mangkunegara, A Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2017.
- . *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya, 2017.
- . *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2013.
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 126–150. <https://doi.org/10.36574/jpp.v4i2.119>
- Nasution, Erni Haryati, Said Musnadi, dan Faisal. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai KANWIL DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN NEGARA ACEH." *Jurnal Magister Manajemen*, 2018: 123-134.
- Nasution, M. Nur. *Manajemen Mutu Terpadu (Total Quality Manajemen)*. Jakarta: Ghalia Indonesia, 2015.
- Oktavia, S., dan Yanuar. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, Vol. 04, No. 01: 206-213.
- Paramban, Sumiati. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada Pusdiklat Pegawai Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan." *Skripsi*, 2018.
- Perdana, Rinaldi. "Analisis Dampak Work From Home Terhadap Gejala Stress dan Keluhan Otot Rangka." 2020.
- Prabandari, Fitria, Sumarni, dan Dyah Puji Astuti. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Bidan Dalam Masa Pandemi Covid-19." *University Research Colloquium*, 2020.
- Prasetyo, H., dan Vidiawati, L. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Trans Retail Indonesia, *Jurnal PERKUSI*, Volume 2, No. 1: 152-156.

- Pristiyono, Muhammad Ikhlah, Mulya Rafika, and Dinda Karasinta Hasibuan. "Implementasi Work From Home Terhadap Motivasi Dan Kinerja Dosen di Indonesia." *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 2020: 263-269.
- Priyanto, H., dan Indriani, L. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Paramita Banindo Jakarta. *JIIP- Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan* Vol. 5, No. 4: 1274-1278.
- Rivai, dan Ella Sagala. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk*. Jakarta: Rajawali Pers, 2013.
- Rivai, Veithzal. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Perkasa, 2008.
- Sahrain, A. K. (2022). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Gorontalo. *Tamaddun Journal of Islamic Studies*, Vol. 1, No. 1: 13-37.
- Sanjaya, Rido. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam." *Ikonomika*, 2018.
- Salsabilla, A., dan Suryawan, I. N. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *AKSARA: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, Vol. 8, No. 1: 1-12.
- Sari, B. P., dan Pancasasti, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Shinko Plantech Banten. *Jumanis-Baja*, Vol 4, No 1: 1-14.
- Subakti, Agung Gita. "Pengaruh Motivasi, Kepuasan Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ." *Binus Business Review*, 2018: 596-606.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta, 2018.
- Sunyoto, Danang. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Caps, 2012.
- Supomo, R, dan E Nurhayati. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya, 2018.
- Suryadi dan Karyono (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia (Studi Kasus Pada Bagian DieiCasting). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol. 5, No. 1: 85-95.
- Suspahariati, and Susilawati Ririn. "Penerapan Sistem WFH (Work From Home) dan Dampaknya terhadap Kinerja Staf dan Dosen Unipdu Jombang selama

Pandemi Covid-19." *Dirāsāt: Jurnal Manajemen dan Pendidikan Islam*, 2020.

Sutrisno, Edi. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group, 2019.

Syamsuddinnor. "Pengaruh Pemberian Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ben Line Agencies (BLA) Banjarmasin." *Jurnal Socioscientia Kopertis Wilayah XI Kalimantan*, 2014.

Syaputra, N., dan Kusuma, M. (2021). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Agung Automall Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1).

Tambunan, Roulia Martha Gabriella. Pengaruh Work From Home dan Komitmen Dengan Penerapan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Moderasi Terhadap Kinerja Pegawai FMIPA USU. *Skripsi*, 2021.

Tusholihah, Mardiyah, et al. "Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing." *E-Journal Equilibrium Manajemen*, 2019.

Vallenia, Kirana, Atik Atikah, dan Fitri Nur Azijah. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *E-Journal Equilibrium Manajemen*, 2020: 14-28.

Wicaksono, Fais Muhammad. "Analisis Pengaruh Work From Home, Tunjangan Kinerja, Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Teknis Daerah Kabupaten Madiun." *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 2021.

Wicaksana, P. S. I. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan KFC Mall Metropolitan Bekasi. *MAMEN (Jurnal Manajemen)*, Vol. 1, No. 2: 188-197.

Widaningsih, Ayu Rr. "Tantangan Bagi Organisasi dalam Mempertahankan Kinerja Pegawai Selama Pandemi Covid-19 di Indonesia." *Ejournal Unida Gontor Vol 6 No 3*, 2020: 193-198.

Yeremia, R., dan Nuridin (2022). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Adiperkasa, Tbk. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, Vol.10. No. 1: 401-412.

Yulidayanti, dan Assegaf, A.R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Permata Cabang Sunter Royal. *Jurnal Ekonomi dan Industri*, Vol. 23, No.1: 332-341.