

## DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI .....	vi
ABSTRAK .....	x
ABSTRACT .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	15
1.3. Pertanyaan Penelitian .....	20
1.4. Tujuan Penelitian .....	20
1.5. Manfaat Penelitian .....	21
1.6. Lingkup Penelitian .....	21
1.7. Sistematika Penulisan .....	22
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>24</b>
2.1. <i>Job Insecurity</i> .....	24
2.2. <i>Job Performance</i> .....	28
2.3. <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	30
2.4. Identifikasi Organisasional .....	32
2.5. Pengembangan Hipotesis .....	35
2.5.1. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap Identifikasi Organisasional ....	35
2.5.2. Pengaruh Identifikasi Organisasional terhadap <i>Job Performance dan Organizational Citizenship Behavior</i> .....	37



4.3.	Statistik Deskriptif .....	58
4.4.	Hasil Evaluasi Model PLS .....	61
4.4.1.	Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	61
4.4.1.1.	Uji Validitas .....	61
4.4.1.2.	Uji Reliabilitas.....	68
4.4.2.	Hasil Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) dan Pengujian Hipotesis .....	69
4.4.2.1.	Pengujian Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	69
4.4.2.2.	Pengujian <i>Path Structural Model</i> dan Pengujian Hipotesis Penelitian.....	70
4.4.2.2.1.	Pengujian Hipotesis 1 .....	71
4.4.2.2.2.	Pengujian Hipotesis 2 .....	72
4.4.2.2.3.	Pengujian Hipotesis 3 .....	73
4.4.2.2.4.	Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis .....	74
4.5.	Pembahasan Hasil Penelitian .....	75
4.5.1.	<i>Job Insecurity</i> Berpengaruh negatif terhadap Identifikasi Organisasional.....	75
4.5.2.	Identifikasi Organisasional Berpengaruh Positif terhadap <i>Job Performance</i> dan <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	82
4.5.3.	Identifikasi Organisasional Tidak Memediasi Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Job Performance</i> dan <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	93
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>96</b>
5.1.	Simpulan .....	96
5.2.	Implikasi .....	97
5.2.1.	Implikasi Praktis.....	97
5.2.2.	Implikasi Teoritis .....	99
5.3.	Keterbatasan Penelitian.....	99
5.4.	Saran .....	100
5.4.1.	Bagi PT Brantas Abipraya (Persero).....	100
5.4.2.	Bagi Penelitian Selanjutnya .....	101



<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>104</b>
<b>LAMPIRAN I KUESIONER PENELITIAN .....</b>	<b>114</b>
<b>LAMPIRAN II STRUKTUR ORGANISASI BRANTAS ABIPRAYA TAHUN 2020 .....</b>	<b>128</b>
<b>LAMPIRAN III <i>OUTPUT</i> APLIKASI SMARTPLS 3.2.9 .....</b>	<b>129</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Responden .....	57
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif .....	58
Tabel 4.3 Kriteria Interval Nilai Rata-Rata Variabel .....	59
Tabel 4.4 Nilai <i>Outer Loadings</i> pada Model Tahap Pertama .....	62
Tabel 4.5 Nilai <i>Average Variance Exctracted</i> (AVE) Model Tahap Kedua.....	64
Tabel 4.6 Nilai <i>Outer Loadings</i> pada Model Tahap Ketiga.....	65
Tabel 4.7 Nilai <i>Average Variance Exctracted</i> (AVE) Model Tahap Ketiga .....	66
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Diskriminan dengan Smart-PLS Menggunakan Metode Perbandingan Nilai <i>Cross Loading</i> Indikator.....	67
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	68
Tabel 4.10 Nilai <i>R Square</i> Model.....	70
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Model Struktural/ <i>Inner Model</i> .....	71
Tabel 4.12 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis .....	75
Tabel 4.13 Rekapitulas Jawaban Variabel <i>Job Insecurity</i> .....	76
Tabel 4.14 Rekapitulas Jawaban Variabel Identifikasi Organisasional.....	77
Tabel 4.15 Rekapitulas Jawaban Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	83
Tabel 4.16 Rekapitulas Jawaban Variabel <i>Job Performance</i> .....	85

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Hierarki Kebutuhan Maslow.....	2
Gambar 1.2 Indeks Pembangunan Manusia di Indonesia .....	3
Gambar 2.1 Model Penelitian .....	41
Gambar 3.1 Logo PT Brantas Abipraya (Persero) .....	55
Gambar 4.1 Diagram Jalur <i>Outer Model</i> Tahap Pertama .....	62
Gambar 4.2 Diagram Jalur <i>Outer Model</i> Tahap Pertama .....	65
Gambar 4.3 Diagram Jalur Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	69

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner Penelitian.....	114
Lampiran II	Struktur Organisasi Brantas Abipraya Tahun 2020 .....	128
Lampiran III	<i>Output</i> Aplikasi SmartPLS 3.2.9 .....	129