

PENGARUH *JOB INSECURITY* TERHADAP *JOB PERFORMANCE* DAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* DENGAN IDENTIFIKASI ORGANISASIONAL SEBAGAI PEMEDIASI

Tesis
untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh
Hisana Haryono
19/447755/PEK/25056

Kepada
**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2022**