

ABSTRACT

Research Objective – This study aims to evaluating the implementation of Performance-Based Incentives or named Insentif Berbasis Kinerja (IBK) for employees in UGM, namely for lecturers and education staff.

Research Method – This research was conducted by using a qualitative approach with a case study method.

Research Result – The results of the study show that the implementation of IBK at UGM for education staff has basically been designed with the concept of providing incentives as stated in the University regulations. One of the University's goals to improve the welfare of employees evenly through the provision of IBK can indeed be achieved. However, to be able to create goal congruence between employees and the organization, the provision of IBK through the assessment mechanism used today still requires improvement and refinement, especially in the employee appraisal system so that it can be linked directly to the assessment and achievement of individual and organizational performance.

Keywords: PTNBH, human resources, incentives, performance

INTISARI

Tujuan Penelitian – Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi pelaksanaan Insentif Berbasis Kinerja (IBK) bagi pegawai di lingkungan UGM yaitu bagi dosen dan tenaga kependidikan.

Metode Penelitian – Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus.

Hasil Penelitian – Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan IBK di UGM bagi tenaga kependidikan pada dasarnya telah dirancang dengan konsep pemberian insentif sebagaimana yang tertuang dalam ketentuan Universitas. Salah satu tujuan Universitas untuk meningkatkan kesejahteraan pegawai secara merata melalui pemberian IBK tersebut memang dapat dicapai, namun dalam penerapannya pemberian IBK melalui mekanisme penilaian yang digunakan saat ini untuk dapat menciptakan *goal congruence* antara pegawai dan organisasi masih memerlukan perbaikan dan penyempurnaan, khususnya pada sistem penilaian pegawai agar dapat dikaitkan secara langsung dengan penilaian dan capaian kinerja individu maupun organisasi.

Kata Kunci: PTNBH, sumber daya manusia, insentif, kinerja