

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Pertanyaan Penelitian	17
1.4 Tujuan Penelitian.....	17
1.5 Manfaat Penelitian	18
1.6 Lingkup Penelitian.....	19
BAB II	22
LANDASAN TEORI	22
2.1 Perilaku Kerja Inovatif (PKO).....	22
2.2 Berbagi Pengetahuan (BP)	25
2.3 <i>Person-Organization Fit (POF)</i>	27
2.4 Kepemimpinan Transformasional (KT)	28
2.5 Pengembangan Hipotesis.....	31

2.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku kerja Inovatif	31
2.5.2 Peran berbagi pengetahuan sebagai pemediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif.....	36
2.5.3 Pengaruh <i>Person-Organization fit</i> terhadap Perilaku Kerja Inovatif	39
2.5.4 Peran Berbagi Pengetahuan sebagai pemediasi Pengaruh <i>Person-Organization fit</i> terhadap perilaku kerja inovatif	41
2.6 Model Penelitian.....	44
BAB III.....	45
METODA PENELITIAN.....	45
3.1 Desain Penelitian	45
3.2 Populasi dan Sampel.....	45
3.3 Jenis dan Metoda Pengumpulan Data.....	46
3.4 Definisi Operasional	47
3.4.1 Perilaku Kerja Inovatif.....	47
3.4.2 Kepemimpinan Transformasional.....	48
3.4.3 Berbagi pengetahuan.....	49
3.4.4 <i>Person-Organization fit</i>	50
3.5 Pengujian Instrumen Penelitian	51
3.5.1 Uji Validitas	52
3.5.2 Uji Reliability.....	53
3.6 Metoda Analisis Data	53
3.7 Profil BPJS Kesehatan.....	58
BAB IV	62
HASIL PENELITIAN	62
4.1 Profil Responden	62
4.2 Hasil Analisis Pengukuran Model	64
4.2.1 Uji Validitas	64
4.2.2 Uji Reliabilitas	68
4.2.3 Uji Kelaikan Model (Uji Kolinearitas)	69

4.3	Statistika Deskriptif.....	70
4.4	Hasil Analisis Model Struktural dan Pengujian Hipotesis	72
4.5	Pembahasan	78
4.5.1	Kepemimpinan tranformasional berpengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif.....	79
4.5.2	Berbagi pengetahuan berperan sebagai pemediasi kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif.....	81
4.5.3	<i>Person-Organization fit</i> berpengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif.....	85
4.5.4	Berbagi pengetahuan berperan sebagai pemediasi <i>Person-Organization fit</i> terhadap perilaku kerja inovatif.....	87
BAB V		90
SIMPULAN		90
5.1	Simpulan.....	90
5.2	Implikasi	91
5.2.1	Implikasi Praktis	91
5.2.2	Implikasi Akademis	97
5.3	Keterbatasan Penelitian	98
5.4	Saran	99
5.4.1	Bagi BPJS Kesehatan.....	99
5.4.2	Bagi Penelitian Selanjutnya	102
DAFTAR PUSTAKA		104
LAMPIRAN I		110
KUESIONER PENELITIAN		110
LAMPIRAN 2		122
HASIL SMARTPLS®		122
LAMPIRAN 3		127
STRUKTUR ORGANISASI BPJS Kesehatan		127
LAMPIRAN 4		128
HASIL SURVEY BPJS KESEHATAN		128