

## DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
1.6 Lingkup Penelitian .....	10
1.7 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II.....	12
2.1 Intensi untuk Keluar.....	12
2.1.1 Pengertian Intensi untuk Keluar.....	12
2.1.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Intensi untuk Keluar .....	13
2.2 Praktik Kerja Berkinerja Tinggi (PKBT).....	14
2.2.1 Penilaian Kinerja.....	16
2.2.2 Kompensasi.....	17
2.2.3 Keamanan Kerja.....	18
2.3 Komitmen Afektif .....	18
2.4 Perumusan Hipotesis .....	20
2.4.1 Praktik Kerja Berkinerja Tinggi dan Intensi untuk Keluar.....	20



2.4.2	Komitmen Afektif sebagai Pemediasi Pengaruh PKBT Terhadap Intensi untuk Keluar	21
2.5	Model Penelitian .....	23
BAB III	.....	25
3.1	Desain Penelitian.....	25
3.2	Populasi dan Sampel .....	25
3.3	Metode Pengumpulan Data .....	27
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	27
3.4.1	Intensi untuk Keluar.....	28
3.4.2	Praktik Kerja Berkinerja Tinggi (PKBT).....	28
3.4.3	Komitmen Afektif.....	30
3.5	Metode Analisis Data .....	30
3.5.1	Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	31
3.5.2	Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	33
3.7	Profil Perusahaan.....	34
BAB IV	.....	37
4.1	Hasil Pengumpulan Data.....	37
4.2	Profil Responden .....	38
4.3	Analisis Statistik Deskriptif .....	40
4.3.1	Variabel Praktik Kerja Berkinerja Tinggi (PKBT).....	42
4.3.2	Variabel Komitmen Afektif .....	46
4.3.3	Variabel Intensi untuk Keluar .....	47
4.4	Analisis Model Pengukuran .....	48
4.4.1	Analisis Uji Validitas .....	49
4.4.2	Analisis Uji Reliabilitas .....	52
4.5	Analisis Model Struktural .....	52
4.6	Pembahasan .....	56
4.6.1	PKBT tidak berpengaruh negatif secara langsung pada intensi untuk keluar perawat 56	
4.6.2	Komitmen afektif memediasi secara penuh pengaruh negatif PKBT pada intensi untuk keluar perawat .....	58
BAB V	.....	61



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**PENGARUH PRAKTIK KERJA BERKINERJA TINGGI TERHADAP INTENSI UNTUK KELUAR DENGAN KOMITMEN AFEKTIF**

**SEBAGAI PEMEDIASI Studi Pada Perawat Rumah Sakit Medistra Jakarta**

GIOVANNI KELVIANTO, Reni Rosari, Dr., M.B.A.

Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

5.1	Simpulan.....	61
5.2	Implikasi.....	62
5.2.1	Implikasi Praktis .....	62
5.2.2	Implikasi Akademis .....	63
5.3	Keterbatasan Penelitian .....	63
5.4	Saran.....	64
	DAFTAR PUSTAKA .....	66
	LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN.....	73