

ABSTRAK

PENGARUH PRAKTIK KERJA BERKINERJA TINGGI TERHADAP INTENSI UNTUK KELUAR DENGAN KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI PEMEDIASI

Studi pada Perawat di Rumah Sakit Medistra

Giovanni Kelvianto
19/447744/PEK/25045

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dari praktik kerja berkinerja tinggi terhadap intensi untuk keluar perawat di Rumah Sakit Medistra dengan komitmen afektif sebagai pemediasi. Pengambilan data dilakukan dengan metode survey secara daring dengan membagikan tautan kuesioner. Sampel yang didapatkan berjumlah 131 responden yang merupakan perawat di Rumah Sakit Medistra dengan masa kerja 2 tahun atau lebih.

Hipotesis dari penelitian ini adalah (1) praktik kerja berkinerja tinggi memiliki pengaruh negatif terhadap intensi untuk keluar, (2) komitmen afektif memediasi pengaruh negatif praktik kerja berkinerja tinggi terhadap intensi untuk keluar. Pengujian hipotesis dengan metode SEM-PLS berbasis varian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa praktik kerja berkinerja tinggi tidak memiliki pengaruh negatif yang signifikan terhadap intensi untuk keluar perawat di Medistra, sedangkan komitmen afektif memediasi secara penuh pengaruh negatif praktik kerja berkinerja tinggi pada intensi untuk keluar.

Kata kunci: praktik kerja berkinerja tinggi (PKBT), komitmen afektif, intensi untuk keluar

ABSTRACT

THE EFFECT OF HIGH PERFORMANCE WORK PRACTICES ON TURNOVER INTENTION WITH AFFECTIVE COMMITMENT AS A MEDIATION

Study on Nurses at Medistra Hospital

Giovanni Kelvianto
19/447744/PEK/25045

This study aims to analyzes the effect of high performance work practices on turnover intention of nurses at Medistra Hospital with affective commitment as a mediator. Data was collected using survey method by distributing the questionnaire link. The samples obtained were 131 respondents who are nurses at Medistra Hospital with a working period of 2 years or more.

The hypotheses of this study are (1) high performance work practices have a negative effect on turnover intention, (2) affective commitment to mediate the negative effect of high performance work practices on turnover intention. The method for hypothesis testing was the variant-based SEM-PLS method using SmartPLS. The results showed that high performance work practices did not have a significant negative effect on nurses' turnover intention at Medistra, while affective commitment fully mediated the negative effect of high performance work practices on turnover intention.

Keywords: high performance work practice (PKBT), affective commitment, turnover intention