



ABSTRAK

DINAMIKA KEPEMIMPINAN STRATEGIS DALAM MEMBENTUK AMBIDEXTERITAS ORGANISASI DI PT KRAKATAU STEEL

Industri baja merupakan salah satu industri strategis Indonesia. Namun, pertumbuhan produk baja Indonesia menurun karena baja impor. Dampak dari situasi tersebut juga dialami oleh PT Krakatau Steel (KRAS) sehingga mengalami kerugian selama delapan tahun. Namun, kepemimpinan strategis oleh Silmy Karim dengan menerapkan berbagai langkah strategis dalam waktu kurang dari tiga tahun telah menghasilkan keuntungan bagi PT KRAS. Menerapkan kepemimpinan strategis terhadap ambidexteritas organisasi di perusahaan berkontribusi dalam mendapatkan keunggulan kompetitif. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dinamika kepemimpinan strategis terhadap terbentuknya ambidexteritas organisasi pada PT KRAS. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan penelitian *explorative case study*. Berdasarkan hasil wawancara mendalam yang dilakukan pada jajaran direksi dan karyawan PT KRAS dapat disimpulkan bahwa terdapat tiga faktor utama yang mempengaruhi dinamika kepemimpinan strategis dalam membentuk ambidexteritas organisasi di PT KRAS yaitu enam fungsi, lima atribut, dan dua mekanisme kepemimpinan strategis. Terdapat tiga instrumen ambidexteritas organisasi baru yang terbentuk di PT KRAS. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi gambaran besar bahwa peran pemimpin strategis dalam terciptanya ambidexteritas organisasi dalam suatu perusahaan sangat penting, termasuk BUMN. Studi ini merupakan langkah awal yang penting dalam proses mendapatkan pemahaman yang lebih baik tentang kepemimpinan strategis dan ambidexteritas organisasi spesifik yang dapat membantu perusahaan dari krisis.

Kata kunci: *kepemimpinan strategis*, ambidexteritas organisasi, *BUMN*



ABSTRACT

DYNAMICS OF STRATEGIC LEADERSHIP IN FORMING ORGANISATIONAL AMBIDEXTERITY AT PT KRAKATAU STEEL

The steel industry is one of Indonesia's strategic industries. However, Indonesia's steel product growth declined due to imported steel. The impact of this situation was also experienced by PT Krakatau Steel (KRAS), which suffered losses for eight years. However, Silmy Karim's strategic leadership by implementing various strategic steps in less than three years has resulted in a profit for PT KRAS. Applying strategic leadership to Organisational Ambidexterity in the company contributes to a competitive advantage. This study aims to identify the dynamics of strategic leadership on the formation of Organisational Ambidexterity at PT KRAS. This study uses a qualitative research method with an explorative case study. Based on the results of in-depth interviews conducted with the board of directors and employees of PT KRAS, it can be concluded that three main factors influence the dynamics of strategic leadership in shaping Organisational Ambidexterity at PT KRAS six functions, five attributes, and two strategic leadership mechanisms. There are three new Organisational Ambidexterity instruments formed at PT KRAS. The results of this study are expected to give a big picture that the role of strategic leaders in creating Organisational Ambidexterity in a company is very important, including BUMN. This study is an important first step in understanding the specific strategic leadership and Organisational Ambidexterity that can help companies survive crises.

Keywords: Strategic leadership, Organisational Ambidexterity, State-owned enterprises