

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Pertanyaan Penelitian	13
1.4. Tujuan Penelitian.....	13
1.5. Manfaat Penelitian.....	14
1.6. Lingkup Penelitian	14
1.7. Sistem Penulisan.....	15
BAB II.....	16
LANDASAN TEORI.....	16
2.1. Kepemimpinan Pemberdayaan	16
2.2. Modal Psikologis.....	18
2.2.1. Pemahaman Modal Psikologis	18
2.2.2. Dimensi Modal Psikologis	19
2.3. Kepercayaan Kepada Pemimpin.....	20
2.4. <i>Job Crafting</i>	22
2.4.1. Definisi <i>job crafting</i>	22
2.4.2. Dimensi <i>job crafting</i>	24
2.4.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>job crafting</i>	25
2.5. Perumusan Hipotesis	28

2.5.1.	Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap <i>Job Crafting</i> ...	28
2.5.2.	Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap <i>Job Crafting</i> dengan Modal Psikologis sebagai Pemediasi	30
2.5.3.	Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap <i>Job Crafting</i> dengan Kepercayaan kepada Pemimpin sebagai Pemediasi	32
2.6.	Model Penelitian.....	34
BAB III		36
METODE PENELITIAN.....		36
3.1.	Desain Penelitian	36
3.2.	Lokasi Penelitian	37
3.3.	Populasi dan Sampel	37
3.4.	Metode Pengumpulan Data	38
3.5.	Definisi Operasional.....	39
3.5.1.	Kepemimpinan Pemberdayaan.....	39
3.5.2.	<i>Job Crafting</i>	40
3.5.3.	Modal Psikologis.....	41
3.5.4.	Kepercayaan kepada Pemimpin	42
3.6.	Teknik Analisis Data	42
3.6.1.	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	43
3.6.2.	Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	44
3.7.	Profil Perusahaan <i>Startup</i> di Indonesia	47
BAB IV		52
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		52
4.1.	Deskripsi Pengumpulan Data	52
4.2.	Deskripsi Karakteristik Demografis	53
4.3.	Analisis <i>Outliers</i> dan <i>Missing Value</i>	55
4.4.	Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	56
4.4.1.	Analisis Uji Validitas	56
4.4.2.	Analisis Uji Reliabilitas	60
4.5.	Statistik Deskriptif.....	61
4.6.	Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	69
4.6.1.	Pengujian Kesesuaian Model (<i>Fit</i>) dan <i>Predictive Relevance</i> (Q^2) ..	69
4.6.2.	Pengujian Model Struktural sebagai Uji Hipotesis	71

4.7.	Pembahasan	78
4.7.1.	Kepemimpinan pemberdayaan berpengaruh positif terhadap <i>job crafting</i>	78
4.7.2.	Kepemimpinan pemberdayaan berpengaruh secara positif terhadap <i>job crafting</i> dengan modal psikologis sebagai pemediasi	82
4.7.3.	Pengaruh kepemimpinan pemberdayaan terhadap <i>job crafting</i> dengan kepercayaan kepada pemimpin sebagai pemediasi	84
BAB V	88
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	88
5.1.	Kesimpulan.....	88
5.2.	Implikasi	89
5.2.1.	Implikasi Praktis	89
5.2.2.	Implikasi Akademik	90
5.3.	Keterbatasan Penelitian	90
5.4.	Saran	91
5.4.1.	Bagi Perusahaan <i>Startup</i>	92
5.4.2.	Bagi Penelitian Selanjutnya	93
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	99

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Panduan Penentuan Jumlah Sampel.....	38
Tabel 4. 1 Profil Responden.....	53
Tabel 4. 2 Nilai <i>Loading Factor</i>	56
Tabel 4. 3 Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	57
Tabel 4. 4 Nilai Akar Kuadrat AVE (<i>Fornell-Larcker</i>).....	58
Tabel 4. 5 Nilai <i>Cross Loading</i>	58
Tabel 4. 6 <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	60
Tabel 4. 7 Hasil Statistik Deskriptif Variabel dan Indikator.....	61
Tabel 4. 8 Hasil Statistik Deskriptif dengan Demografis	62
Tabel 4. 9 Nilai Kelas Interval	63
Tabel 4. 10 <i>Model Fit</i> dan Nilai <i>Predictive Relevance (Q^2)</i>	70
Tabel 4. 11 Nilai <i>R Square</i> dan <i>Adjusted R Square</i>	71
Tabel 4. 12 Hasil Perhitungan <i>Direct Effect</i>	73
Tabel 4. 13 Hasil Perhitungan <i>Indirect Effect</i>	74
Tabel 4. 14 Hasil Eksplorasi Metode <i>Variance Accounted For (VAF)</i> 1.....	76
Tabel 4. 15 Hasil Eksplorasi Metode <i>Variance Accounted For (VAF)</i> 2.....	77
Tabel 4. 16 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	35
Gambar 4. 1 Model Pengujian Hipotesis	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	99
Lampiran 2 Tabel Translasi Kuesioner	104
Lampiran 3 Tabulasi Kuesioner	110
Lampiran 4 Data Analisis SmartPLS	131
Lampiran 5 Surat Izin Penyebaran Kuesioner	134