

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------------------------------|
| SURAT KETERANGAN | Error! Bookmark not defined. |
| PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI | iv |
| DAFTAR ISI | vi |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| DAFTAR TABEL | xii |
| INTISARI | xiii |
| ABSTRACT | xiv |
| BAB I | 1 |
| PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 LATAR BELAKANG | 1 |
| 1.2 PERTANYAAN PENELITIAN | 7 |
| 1.3 TUJUAN PENELITIAN | 8 |
| 1.4 MANFAAT PENELITIAN | 8 |
| 1.5 SISTEMATIKA PENULISAN | 9 |
| BAB II | 10 |
| TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTHESIS | 10 |
| 2.1 Studi Keperilakukan dalam Administrasi Publik | 10 |
| 2.2 Teori Penentuan Nasib Sendiri (TPNS) | 11 |
| 2.2.1 Kepuasan Kebutuhan Psikologis Dasar (KKPD) | 12 |
| 2.2.2 Kontinum Motivasi | 14 |
| 2.3 Outcome Variable | 20 |
| 2.3.1 Prestasi Kerja (PK) | 20 |
| 2.3.2 Komitmen Afektif (KA) | 21 |

| | | |
|-------------------|--|----|
| 2.3.3 | Keterlibatan Kerja (KK) | 22 |
| 2.4 | Prediktor Teori Penentuan Nasib Sendiri (TPNS)..... | 23 |
| 2.4.1 | Dukungan Organisasi Yang Dirasakan (DOD)..... | 23 |
| 2.4.2 | Pertukaran Pemimpin-Anggota (PPA)..... | 25 |
| 2.4.3 | Keadilan Distributif (KD) | 26 |
| 2.4.4 | Efek Pengendalian (EP) | 27 |
| 2.5 | Pengembangan Hipotesa Penelitian..... | 28 |
| 2.5.1 | Motivasi Otonom dan Terkontrol – Kepuasan Kebutuhan Psikologis Dasar | 28 |
| 2.5.2 | Prestasi Kerja – Motivasi Otonom dan Terkontrol..... | 30 |
| 2.5.3 | Komitmen Afektif – Motivasi Otonom dan Terkontrol..... | 31 |
| 2.5.4 | Keterlibatan Kerja – Motivasi Otonom dan Terkontrol..... | 32 |
| 2.5.5 | Motivasi Terkontrol – Keadilan Distributif | 32 |
| 2.5.6 | Motivasi Terkontrol – Efek Pengendalian | 34 |
| 2.5.7 | Kepuasan Kebutuhan Psikologis Dasar – Dukungan Organisasi..... | 35 |
| 2.5.8 | Kepuasan Kebutuhan Psikologis Dasar – Pertukaran Pemimpin-Anggota ... | 36 |
| 2.5.9 | Kepuasan Kebutuhan Psikologis Dasar – Keadilan Distributif dan Efek Pengendalian..... | 37 |
| 2.6 | Model Hipotesa Penelitian | 39 |
| BAB III | | 42 |
| METODE PENELITIAN | | 42 |
| 3.1 | DESAIN PENELITIAN..... | 42 |
| 3.2 | OPERASIONALISASI KONSTRUK | 43 |
| 3.3 | SKALA KUESIONER..... | 48 |
| 3.4 | LOKASI PENELITIAN..... | 49 |
| 3.5 | POPULASI DAN SAMPEL..... | 49 |

| | |
|---|----|
| 3.6 METODE PENGUMPULAN DATA..... | 51 |
| 3.7 PROSEDUR PENGUMPULAN DATA..... | 52 |
| 3.8 ANALISIS SECOND-ORDER | 54 |
| 3.9 VALIDITAS DAN RELIABILITAS | 55 |
| 3.9.1 Validitas Convergent | 56 |
| 3.9.2 Validitas Discriminant | 57 |
| 3.9.3 Reliabilitas..... | 58 |
| 3.10 ANALISIS DATA | 60 |
| 3.10.1 Statistik Deskriptif | 60 |
| 3.10.2 Uji Hipotesis: SEM | 61 |
| BAB IV | 67 |
| TEMUAN | 67 |
| 4.1 DEMOGRAFI RESPONDEN..... | 67 |
| 4.2 ANALISIS SECOND-ORDER | 68 |
| 4.2.1 Motivasi Otonom (MO)..... | 68 |
| 4.2.2 Motivasi Terkontrol (MT)..... | 70 |
| 4.2.3 Keterlibatan Kerja (KK) | 71 |
| 4.3 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS..... | 73 |
| 4.3.1 Validitas Convergent | 73 |
| 4.3.2 Validitas Discriminant | 74 |
| 4.3.3 Reliabilitas..... | 76 |
| 4.4 EVALUASI STRUKTURAL MODEL | 76 |
| 4.4.1 Multicollinearity | 76 |
| 4.4.2 Path Coefficient | 77 |
| 4.4.3 Uji Explanatory Power..... | 80 |

| | |
|---|----|
| BAB V DISKUSI | 83 |
| 5.1 Motivasi Otonom, Terkontrol, dan Pengaruh dari Kepuasan Kebutuhan Psikologis Dasar (KKPD) | 83 |
| 5.1.1 Pengaruh Motivasi Otonom terhadap Kepuasan Kebutuhan Psikologis Dasar (KKPD) | 83 |
| 5.1.2 Pengaruh Motivasi Terkontrol terhadap Kepuasan Kebutuhan Psikologis Dasar (KKPD)..... | 84 |
| 5.2 Motivasi Otonom, Terkontrol, dan Pengaruhnya terhadap Prestasi Kerja, Komitmen Afektif, Keterlibatan Kerja..... | 86 |
| 5.2.1 Pengaruh Motivasi Otonom dan Terkontrol terhadap Prestasi Kerja..... | 86 |
| 5.2.2 Pengaruh Motivasi Otonom dan Terkontrol terhadap Komitmen Afektif..... | 87 |
| 5.2.3 Pengaruh Motivasi Otonom dan Terkontrol terhadap Keterlibatan Kerja..... | 88 |
| 5.3 Motivasi Terkontrol dan Pengaruh dari Keadilan Distributif dan Efek Pengendalian | 89 |
| 5.3.1 Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Motivasi Terkontrol | 89 |
| 5.3.2 Pengaruh Efek Pengendalian terhadap Motivasi Terkontrol | 90 |
| 5.4 Kepuasan Kebutuhan Psikologis Dasar (KKPD) dan Pengaruh dari Dukungan Organisasi, Pertukaran Pemimpin-Anggota, Keadilan Distributif, dan Efek pengendalian..... | 90 |
| 5.4.1 Kepuasan Kebutuhan Psikologis Dasar (KKPD) dan Pengaruh dari Dukungan Organisasi | 90 |
| 5.4.2 Kepuasan Kebutuhan Psikologis Dasar (KKPD) dan Pengaruh dari Pertukaran Pemimpin-Anggota | 91 |
| 5.4.3 Kepuasan Kebutuhan Psikologis Dasar (KKPD) dan Pengaruh dari Keadilan Distributif | 92 |
| 5.4.4 Kepuasan Kebutuhan Psikologis Dasar (KKPD) dan Pengaruh dari Efek Pengendalian..... | 93 |



| | |
|---------------------------------------|-----|
| BAB VI PENUTUP | 95 |
| 6.1 KESIMPULAN..... | 95 |
| 6.2 LIMITASI | 96 |
| 6.3 REKOMENDASI PENELITIAN | 97 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 98 |
| LAMPIRAN 1: KUISIONER PENELITIAN..... | 109 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 1 Teori Penentian Nasib Sendiri | 12 |
| Gambar 2 Kontinum Motivasi | 14 |
| Gambar 3 Pembagian Kontinum Motivasi | 19 |
| Gambar 4 Model Hipotesa Penelitian..... | 39 |
| Gambar 5 Bagan Variabel Second-Order | 55 |
| Gambar 6 Visualisasi Hasil Penelitian | 78 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1 Penentuan Jumlah Sampel..... | 50 |
| Tabel 2 Rule of Thumb Validitas Convergent | 57 |
| Tabel 3 Rule of Thumb Validitas Discriminant..... | 58 |
| Tabel 4 Rule of Thumb Reliabilitas | 59 |
| Tabel 5 Rule of Thumb Cronbach's Alpha | 60 |
| Tabel 6 Rule of Thumb Bebas Multicollinearity | 62 |
| Tabel 7 Rule of Thumb Path Coefficient..... | 64 |
| Tabel 8 Rule of Thumb Model's Explanatory Power | 66 |
| Tabel 9 Demografi Responden..... | 68 |
| Tabel 10 Nilai Outer-loading, Convergent Validity dan Reliability dari Motivasi Intrinsik, Identified dan Introjected | 68 |
| Tabel 11 Nilai Discriminant Validity & Multicollinearity dari Motivasi Intrinsik, Identified dan Introjected..... | 69 |
| Tabel 12 Nilai Outer-loading, Convergent Validity dan Reliability dari Motivasi Ekstrinsik Material & Sosial..... | 70 |
| Tabel 13 Nilai Discriminant Validity & Multicollinearity dari Motivasi Ekstrinsik Material & Sosial..... | 70 |
| Tabel 14 Nilai Outer-loading, Convergent Validity dan Reliability dari Vigour, Dedication, & Absobtion | 71 |
| Tabel 15 Nilai Discriminant Validity & Multicollinearity dari Vigour, Dedication, & Absobtion | 72 |
| Tabel 16 Nilai Outer-Loading dan Validitas Convergent..... | 73 |
| Tabel 17 Nilai Heterotrait-monotrait (HTMT) | 74 |
| Tabel 18 Korelasi Antara I.vs. Dengan Akar Kuadrat AVE..... | 75 |
| Tabel 19 Nilai Reliabilitas | 76 |
| Tabel 20 Nilai Uji Multicollinearity..... | 77 |
| Tabel 21 Koefisiensi Jalur dan Signifikansinya..... | 79 |
| Tabel 22 Nilai R Squared & Adjusted..... | 81 |
| Tabel 23 Nilai Effect Size Jalur Koefisien | 81 |
| Tabel 24 Nilai Q Squared | 82 |