

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
INTISARI.....	ix
ABSTRACT.....	x
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan masalah.....	12
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	16
1.4. Tujuan Penelitian.....	16
1.5. Kontribusi Penelitian.....	16
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	16
1.5.2 Manfaat Praktis.....	17
BAB II. LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS.....	18
2.1. Tinjauan Literatur Variabel dalam Penelitian.....	18
2.2.1. Perilaku Kerja Proaktif.....	18
2.2.2. Kepemimpinan Otentik.....	22
2.2.3. Identifikasi Organisasional.....	26
2.2.4. Kolektivisme Psikologis.....	27
2.2. Landasan Teori.....	29
2.2.1. Teori Determinasi Diri.....	29
2.2.2. Teori Kognitif Sosial.....	30
2.2.3. Teori Identitas Sosial.....	32
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	33
2.3.1. Pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Perilaku Kerja Proaktif.....	33
2.3.2. Pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Perilaku Kerja Proaktif dengan Identifikasi Organisasional sebagai Mediasi.....	38
2.3.3. Pengaruh Identifikasi Organisasional Terhadap Perilaku Kerja Proaktif dengan Kolektivisme Psikologis sebagai Moderator.....	41
BAB III. METODE PENELITIAN.....	47
3.1. Desain Penelitian.....	47
3.2. Populasi dan Sampel.....	49
3.3. Mekanisme Pengumpulan Data.....	51
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	53
3.4.1. Perilaku Kerja Proaktif.....	53
3.4.2. Kepemimpinan Otentik.....	54
3.4.3. Identifikasi Organisasional.....	55
3.4.4. Kolektivisme Psikologis.....	56

3.4.5. Variabel Kontrol.....	56
3.5. Teknik Analisis Data.....	55
3.5.1. Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	59
3.5.2. Model Struktural (<i>Inner Model</i>) atau Pengujian Hipotesis.....	62
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1. Hasil Pengumpulan Data.....	66
4.2. Karakteristik Responden.....	67
4.3. Analisis <i>Outlier</i> dan <i>Missing Value</i>	70
4.4. Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	70
4.4.1. Uji Validitas Konstruk.....	71
4.4.2. Uji Reliabilitas Konstruk.....	76
4.5. Statistik Deskriptif.....	77
4.6. Analisis Model Struktural sebagai Pengujian Hipotesis.....	80
4.7. Pembahasan Hipotesis.....	86
4.7.1. Pengaruh Kepemimpinan Otentik Terhadap Perilaku Kerja Proaktif.....	87
4.7.2. Pengaruh Kepemimpinan Otentik Terhadap Perilaku Kerja Proaktif Dengan Identifikasi Organisasional Sebagai Mediasi.....	89
4.7.3. Pengaruh Identifikasi Organisasional Terhadap Perilaku Kerja Proaktif Dengan Kolektivisme Psikologis Sebagai Moderasi.....	92
BAB V. KESIMPULAN DAN PENUTUP.....	96
5.1. Kesimpulan.....	96
5.2. Kontribusi Penelitian.....	98
5.2.1. Kontribusi Teoritis.....	98
5.2.2. Kontribusi Praktis.....	101
5.3. Keterbatasan dan Saran untuk Penelitian di Masa Depan.....	103
DAFTAR PUSTAKA.....	105
LAMPIRAN.....	115