

PENGARUH KEPEMIMPINAN OTENTIK TERHADAP PERILAKU KERJA PROAKTIF: PERAN MEDIASI IDENTIFIKASI ORGANISASIONAL DAN MODERASI KOLEKTIVISME PSIKOLOGIS

Tesis:

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Strata Dua (S-2)

Program Studi Magister Sains Manajemen

Bidang Manajemen Sumber Daya Manusia



Oleh :

Sri Astutik

19/452889/PEK/25841

PROGRAM STUDI MAGISTER SAINS MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS GADJAH MADA

YOGYAKARTA

2022