

Intisari

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh interaksi antara kreativitas dan perilaku inovatif karyawan dengan aktivitas berbagi pengetahuan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilatarbelakangi dari adanya temuan bahwa kurang optimalnya kinerja karyawan terjadi pada lembaga keuangan mikro seperti koperasi. Lembaga keuangan mikro dituntut untuk memiliki karyawan yang kompeten dan memiliki kinerja yang optimal, namun dalam perkembangannya diketahui lembaga keuangan mikro memiliki karyawan yang memiliki sikap individu yang berorientasi pada atasan, kurang kreativitas, dan memiliki disiplin kerja yang rendah. Terbatasnya sumber daya manusia yang memiliki kemampuan dan keahlian yang memadai menjadi salah satu alasannya. Hal ini mendorong perlunya peningkatan kompetensi karyawan dengan meningkatkan kreativitas dan disiplin kerja sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode survei secara daring (*online*). Responden penelitian adalah 298 karyawan CU yang sedang bekerja di CU di Kalimantan Barat. Data penelitian yang diperoleh dianalisis melalui model persamaan struktural (SEM) menggunakan perangkat lunak SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa aktivitas berbagi pengetahuan memberikan hasil yang signifikan untuk mempengaruhi secara tidak langsung hubungan antara kreativitas dan perilaku inovatif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kreativitas, Perilaku Inovatif, Aktivitas Berbagi Pengetahuan, Kinerja Karyawan, Credit Union, Kalimantan Barat.

Abstract

This study aimed to analyze the effect of the interaction between creativity and innovative behavior of employees with knowledge sharing activities on employee performance. The background of this research is the finding that less than optimal employee performance occurs in microfinance institutions such as cooperatives. Microfinance institutions are required to have competent employees and have optimal performance. However, in its development, it is known that microfinance institutions have employees who have an individual attitude oriented towards superiors, lacks creativity, and have low work discipline. One of the reasons is the limited number of human resources with adequate skills and abilities. This condition encourages the need to increase employee competence by increasing creativity and work discipline to improve employee performance. The method used in this research is an online survey method. Research respondents were 298 CU employees currently working at CU in West Kalimantan. The research data obtained were analyzed through a structural equation model (SEM) using SmartPLS software. The results showed that knowledge sharing activities gave significant results in indirectly influence the relationship between creativity and innovative behavior on employee performance.

Keywords: *Creativity, Innovative Behavior, Knowledge Sharing Activities, Employee Performance, Credit Union, West Kalimantan.*