

## DAFTAR ISI

<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS</b>	i
<b>KATA PENGANTAR</b>	ii
<b>DAFTAR ISI</b>	i
<b>INTISARI</b>	x
<b>ABSTRACT</b>	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Pertanyaan Penelitian	7
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	7
<b>BAB II TINJAUAN DAN TELAAH PUSTAKA</b>	9
2.1. Loyalitas Karyawan	9
2.2. Kepuasan kerja	10
2.3. Person Job Fit (PJF)	13
2.4. Person Organizational Fit (PO-Fit)	16
2.5. Pengembangan Hipotesis	18
2.5.1. <i>Person Job Fit</i> Berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja	18
2.5.2. Person Organizational Fit Berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja	19
2.5.3. Kepuasan Kerja Berpengaruh Positif terhadap Loyalitas Karyawan	20
2.6. Rerangka Konseptual	22
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	23
3.1. Desain Penelitian	23
3.2. Populasi dan Sampel	23
3.1.1. Populasi	23
3.1.2. Sampel	23

3.3. Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran Variabel	24
3.3.1. Person Job Fit	25
3.3.2. Person Organizational Fit	26
3.3.3. Kepuasan Kerja	27
3.3.4. Loyalitas Karyawan	27
3.4. citas	28
3.5. Uji Reliabilitas	28
3.6. Teknik Analisis Data	29
3.7. Analisis Data SEM-PLS	31
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	<b>36</b>
4.1. Hasil Pengumpulan Data	36
4.2. Profil Responden	37
4.3. Hasil Analisis Model Pengukuran	38
4.3.1. Uji Validitas	38
4.3.2. Uji Reliabilitas	41
4.4. Hasil Analisis Model Struktural dan Pengujian Hipotesis	43
4.4.1. Uji Kebaikan Model ( <i>Goodness of Fit</i> )	44
4.4.2 Uji <i>Path Coefficient</i>	45
4.4.3. Hasil Pengujian	46
4.5. Pembahasan	48
4.5.1 <i>Person Job Fit</i> Berpengaruh Positif terhadap Kepuasan Kerja	48
4.5.2. Person Organizational Fit Berpengaruh Positif terhadap Kepuasan Kerja	48
4.5.3. Kepuasan Kerja Berpengaruh Positif terhadap Loyalitas Karyawan	48
<b>BAB V PEMBAHASAN</b>	<b>50</b>
5.1. Simpulan	50
5.2. Saran	51
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>53</b>
<b>LAMPIRAN 1: KUESIONER PENELITIAN</b>	<b>57</b>
Jawaban Responden	60
<b>LAMPIRAN 2: Data Statistik</b>	<b>65</b>
Hasil Penghitungan Bootstrapping	68