

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	ii
ABSTRAKSI.....	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR PERSAMAAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1. 1 Latar Belakang	1
1. 2 Rumusan Masalah	8
1. 3 Pertanyaan Penelitian	10
1. 4 Tujuan Penelitian	10
1. 5 Manfaat Penelitian	10
1. 6 Lingkup Penelitian	11
1. 7 Sistematika Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI	12

2. 1	Perilaku Kerja Inovatif.....	12
2. 2	Kepemimpinan Yang Memberdayakan.....	15
2. 3	Modal Psikologis.....	16
2. 4	Pengembangan Hipotesis	17
2.4.1	Kepemimpinan Yang Memberdayakan dan Perilaku Kerja Inovatif	17
2.4.2	Kepemimpinan Yang Memberdayakan dan Modal Psikologis.....	19
2.4.3	Modal Psikologis dan Perilaku Kerja Inovatif	20
2.4.4	Peranan Modal Psikologis sebagai Variabel Pemediasi.....	21
2. 5	Model Penelitian	21
BAB III METODE PENELITIAN.....		23
3. 1	Desain Penelitian.....	23
3. 2	Populasi dan Sampel	23
3. 3	Pengumpulan Data	25
3. 4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	26
3.4.1	Perilaku Kerja Inovatif sebagai Variabel Dependen	27
3.4.2	Kepemimpinan Yang Memberdayakan sebagai Variabel Independen	27
3.4.3	Modal Psikologis sebagai Variabel Pemediasi.....	28
3.4.4	Variabel Lama Interaksi dengan Pimpinan	31
3.4.5	Variabel Lama Bekerja.....	32

3.4.6	Variabel Kontrol.....	32
3.5	Common Method Bias	32
3.6	Teknik Analisis Data.....	33
3.6.1	Analisis Deskriptif.....	33
3.6.2	Analisis Structural Equation Modeling (SEM)	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		46
4.1	Hasil Pengumpulan Data.....	46
4.2	Analisis Deskriptif Profil Responden/Karakteristik Responden.....	46
4.3	Analisis Deskriptif Variabel Perilaku Kerja Inovatif, Kepemimpinan yang Memberdayakan, dan Modal Psikologis	55
4.3.1	Analisis Deskriptif Variabel Perilaku Kerja Inovatif.....	55
4.3.2	Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan yang Memberdayakan	57
4.3.3	Analisis Deskriptif Variabel Modal Psikologis.....	59
4.4	Analisis Model Persamaan Struktural (SEM).....	61
4.4.1	Hasil Uji Model Pengukuran.....	61
4.4.2	Uji Validitas dan Reliabilitas Model Pengukuran.....	61
4.5	Hasil Uji Model Struktural (Inner Model)	66
4.5.1	Evaluasi Model Struktural.....	66
4.5.2	Pengujian Hipotesis Penelitian.....	69
4.5.3	Uji Variabel Kontrol.....	71

4. 6	Pembahasan.....	73
4.6.1	Pengaruh Kepemimpinan yang Memberdayakan Terhadap Perilaku Kerja Inovatif	73
4.6.2	Pengaruh Kepemimpinan yang Memberdayakan Terhadap Modal Psikologis	74
4.6.3	Pengaruh Modal Psikologis Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	75
4.6.4	Peranan Modal Psikologis sebagai Variabel Pemediasi.....	76
BAB V PENUTUP.....		77
5. 1	Simpulan	77
5. 2	Implikasi.....	78
5.2.1	Implikasi Teoritis	78
5.2.2	Implikasi Manajerial.....	79
5.2.3	Keterbatasan Penelitian	81
5. 3	Rekomendasi untuk Penelitian Selanjutnya	81
DAFTAR PUSTAKA.....		83
LAMPIRAN		98
LAMPIRAN 1		98
	Variabel-variabel dalam Penelitian Beserta Indikator Pertanyaan.....	98
LAMPIRAN 2		102
	Kuesioner Penelitian	102
	Surat Pengantar Penelitian	107

LAMPIRAN 3	108
Laporan Output SmartPLS Model Awal.....	108
Laporan Output SmartPLS Model Sesudah Eliminasi Indikator	111
Laporan Output SmartPLS untuk Estimasi Inner Model	118
Laporan Output SmartPLS untuk Estimasi Outer Model Menggunakan Variabel Kontrol.....	122
Lampiran Output SPSS untuk Analisis Deskriptif.....	125
Lampiran Output SPSS untuk Harman's Single Factor Test.....	137

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Ringkasan dan Singkatan Indikator dalam Penelitian ini.	30
Tabel 3.2	Matriks Fornell-Larcker Antar Variabel Laten.....	42
Tabel 3.3	Aspek-aspek yang Dievaluasi Pada Analisis SEM.....	42
Tabel 4.1	Komposisi Responden Berdasarkan Kelompok Umur.	47
Tabel 4.2	Komposisi Responden Menurut Jenis Kelamin, Kelompok Umur, dan Pendidikan Terakhir yang Ditamatkan.	49
Tabel 4.3	Komposisi Lama Bekerja Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir yang Ditamatkan.	53
Tabel 4.4	Ringkasan Statistik Deskriptif Variabel Perilaku Kerja Inovatif.....	56
Tabel 4.5	Ringkasan Distribusi Frekuensi Variabel Perilaku Kerja Inovatif Menurut Pilihan Jawaban	56
Tabel 4.6	Ringkasan Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan yang Memberdayakan.....	57
Tabel 4.7	Ringkasan Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan yang Memberdayakan Menurut Pilihan Jawaban.....	58
Tabel 4.8	Ringkasan Statistik Deskriptif Variabel Modal Psikologis	59
Tabel 4.9	Ringkasan Distribusi Frekuensi Variabel Modal Psikologis Menurut Pilihan Jawaban	60

Tabel 4.10	Nilai loading, Cronbach's Alpha (CA), Composite Reliability (CR), dan Average Variance Extracted (AVE) dari variabel laten Perilaku Kerja Inovatif.....	62
Tabel 4.11	Nilai loading, Cronbach's Alpha (CA), Composite Reliability (CR), dan Average Variance Extracted (AVE) dari variabel laten Kepemimpinan yang Memberdayakan (ELS).....	63
Tabel 4.12	Nilai loading, Cronbach's Alpha (CA), Composite Reliability (CR), dan Average Variance Extracted (AVE) dari variabel laten Kepemimpinan yang Memberdayakan (ELS) Sesudah Dilakukan Eliminasi Indikator..	63
Tabel 4.13	Nilai loading, Cronbach's Alpha (CA), Composite Reliability (CR), dan Average Variance Extracted (AVE) dari variabel laten Modal Psikologis (PCQ).....	64
Tabel 4.14	Nilai loading, Cronbach's Alpha (CA), Composite Reliability (CR), dan Average Variance Extracted (AVE) dari variabel laten Modal Psikologis Sesudah Dilakukan Eliminasi Indikator	65
Tabel 4.15	Matriks Fornell-Larcker untuk Variabel Laten EFC, ELS, HOP, IWB, OPT, dan RSL.....	66
Tabel 4.16	Nilai Kolinearitas Pada Model Struktural.....	66
Tabel 4.17	Hasil Estimasi Koefisien Jalur.....	67
Tabel 4.18	Nilai R-squared, Q-squared, dan f-squared untuk Variabel Laten dependen dalam model.....	68
Tabel 4.19	Tabel Hasil Uji Hipotesis Koefisien Jalur.	69
Tabel 4.20	Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	71

Tabel 4.21	Model Hasil Estimasi Tanpa Variabel Kontrol dan Model Hasil Estimasi Memasukkan Variabel Kontrol.....	71
------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Perbandingan Jumlah Pegawai BPS dan Jumlah Kabupaten Kota Menurut Provinsi di Indonesia Tahun 2021	3
Gambar 2.1	Model Penelitian	22
Gambar 3.2	Pendekatan Repeated Indicators Pada Variabel Modal Psikologis	37
Gambar 3.3	Model SEM untuk Pengaruh Kepemimpinan yang Memberdayakan terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Modal Psikologis sebagai Variabel Pemediasi.	39
Gambar 3.4	Diagram Jalur Uji Efek Mediasi Variabel Modal Psikologis	44
Gambar 3.5	Diagram alur uji mediasi variabel pada model penelitian	45
Gambar 4.1	Komposisi Responden Jenis Kelamin.....	48
Gambar 4.2	Komposisi Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan yang Ditamatkan.....	52
Gambar 4.3	Komposisi Responden Berdasarkan Lama Interaksi dengan Pimpinan .	54
Gambar 4.4	Komposisi Responden Berdasarkan Jabatan yang Diduduki	55
Gambar 4.5	Diagram Efek Mediasi Variabel Modal Psikologis (PCQ) pada Pengaruh Kepemimpinan yang Memberdayakan Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	70

DAFTAR PERSAMAAN

Persamaan 3-1	44
Persamaan 3-2	44