

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>x</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xii</b>
<b>BAB I: PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang Masalah</b> .....	<b>1</b>
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	<b>10</b>
<b>1.3 Pertanyaan Penelitian</b> .....	<b>13</b>
<b>1.4 Tujuan Penelitian</b> .....	<b>14</b>
<b>1.5 Manfaat Penelitian</b> .....	<b>14</b>
<b>1.6 Lingkup Penelitian</b> .....	<b>14</b>
<b>1.7 Sistematika Penulisan</b> .....	<b>15</b>
<b>BAB II: LANDASAN TEORI</b> .....	<b>17</b>
<b>2.1 Kinerja</b> .....	<b>17</b>
2.1.1 Definisi Kinerja .....	17
2.1.2 Faktor-faktor Kinerja.....	17
2.1.3 Indikator Penilaian Kinerja .....	22
2.1.4 Dampak Kinerja .....	23
<b>2.2 Stres</b> .....	<b>24</b>
2.2.1 Definisi Stres .....	24
2.2.2 Aspek-aspek Stres .....	24
2.2.3 Gejala Stres .....	25

2.2.4 Indikator Stres .....	26
<b>2.3 Kepribadian .....</b>	<b>28</b>
2.3.1 Definisi Kepribadian .....	28
2.3.2 Dimensi Kepribadian <i>The Big Five</i> .....	29
<b>2.4 Kajian Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>32</b>
<b>2.5 Keterkaitan antar Variabel .....</b>	<b>33</b>
2.5.1 Pengaruh Stres terhadap Kinerja .....	33
2.5.1 Pengaruh Kepribadian <i>Neuroticism</i> terhadap Kinerja .....	34
<b>2.6 Kerangka Pemikiran Teoritis .....</b>	<b>35</b>
<b>BAB III: METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
<b>3.1 Desain Penelitian .....</b>	<b>37</b>
<b>3.2 Populasi dan Sampel .....</b>	<b>37</b>
<b>3.3 Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>38</b>
<b>3.4 Alat Ukur Penelitian .....</b>	<b>39</b>
3.4.1 Variabel Kinerja .....	39
3.4.2 Variabel Stres .....	40
3.4.3 Variabel Kepribadian <i>Neuroticism</i> .....	40
<b>3.5 Uji Validitas .....</b>	<b>41</b>
<b>3.6 Uji Reliabilitas .....</b>	<b>42</b>
<b>3.7 Teknik Analisis Data .....</b>	<b>42</b>
<b>3.8 Obyek Penelitian .....</b>	<b>43</b>
3.8.1 RSUP Dr Kariadi .....	43
3.8.2 Klinik Graha Syifa .....	45
<b>BAB IV: PEMBAHASAN .....</b>	<b>48</b>
<b>4.1 Deskripsi Data .....</b>	<b>48</b>
4.1.1 Pengumpulan Data .....	48
4.1.2 Karakteristik Responden .....	48
<b>4.2 Uji Validitas .....</b>	<b>50</b>

<b>4.3 Uji Reliabilitas .....</b>	<b>51</b>
<b>4.4 Uji Asumsi Klasik .....</b>	<b>52</b>
4.4.1 Uji Normalitas .....	52
4.4.2 Uji Multikolinieritas .....	53
4.4.3 Uji Heterokedastisitas .....	44
<b>4.5 Pengujian Hipotesis .....</b>	<b>55</b>
4.5.1 Hasil Persamaan Regresi .....	55
4.5.2 Uji t .....	55
<b>4.6 Pembahasan Hasil Penelitian .....</b>	<b>57</b>
4.6.1 Stres Berpengaruh Negatif terhadap Kinerja.....	57
4.6.2 Kepribadian Neuroticism Berpengaruh Negatif terhadap Kinerja.....	59
<b>BAB V: PENUTUP .....</b>	<b>62</b>
<b>5.1 Kesimpulan .....</b>	<b>62</b>
<b>5.2 Keterbatasan Penelitian .....</b>	<b>63</b>
<b>5.3 Implikasi .....</b>	<b>64</b>
5.3.1 Implikasi Akademis .....	64
5.3.2 Implikasi Praktis .....	64
<b>5.4 Saran .....</b>	<b>66</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>68</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>75</b>