

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dimensi-dimensi kapabilitas dinamis dan kelincahan organisasional terhadap kinerja UKM. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner pada UKM yang telah yang telah beroperasi minimal 5 tahun dan telah melalui berbagai perubahan lingkungan bisnis di Aceh. Setelah melakukan pengambilan sampel, 150 UKM dinyatakan layak untuk digunakan dalam proses pengujian. Temuan penelitian ini mengkonfirmasi teori kapabilitas dinamis terkait dengan perubahan lingkungan bisnis bahwa kapabilitas dinamis sebagai sumber keunggulan bersaing yang menekankan dua aspek. Pertama, istilah dinamis mengacu pada pergeseran karakter lingkungan, respon strategis tertentu, dan waktu yang diperlukan diterima pasar untuk mempercepat inovasi. Kedua, kapabilitas menekankan peran kunci manajemen strategis beradaptasi dengan tepat, mengintegrasikan, dan rekonfigurasi keterampilan internal dan eksternal organisasi, sumber daya, dan kapabilitas fungsional terhadap perubahan lingkungan.

Secara empiris, temuan pertama sekaligus memberikan jawaban atas hipotesis yang diajukan bahwa kapabilitas absorptif berpengaruh secara positif terhadap kelincahan organisasional. Temuan empiris yang kedua adalah kapabilitas inovatif berpengaruh secara positif terhadap kelincahan organisasional. Selanjutnya temuan empiris yang ketiga kapabilitas adaptif berpengaruh secara positif terhadap kelincahan organisasional. Dan temuan keempat memberikan jawaban bahwa kelincahan organisasional berpengaruh secara positif terhadap kinerja UKM. Penelitian ini memberikan arahan dan saran untuk penelitian selanjutnya agar dapat melakukan penelitian serupa pada sektor industri lainnya

Kata kunci: kapabilitas dinamis, kapabilitas absorptif, kapabilitas inovatif, kapabilitas adaptif, kelincahan organisasional, kinerja UKM, dan UKM.

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of dynamic capability dimensions and organizational agility on the performance of SMEs. Data collection is done by distributing questionnaires to SMEs that have been operating for at least 5 years and have gone through various changes in the business environment in Aceh. After taking samples, 150 SMEs were declared eligible to be used in the testing process. The findings of this study confirm the theory of dynamic capabilities related to changes in the business environment that dynamic capabilities are a source of competitive advantage, which emphasizes two aspects. First, the term dynamic refers to the shift in the character of the environment, the specific strategic response, and the time it takes to be accepted by the market to accelerate innovation. Second, capabilities emphasize the key role of strategic management in appropriately adapting, integrating, and reconfiguring the organization's internal and external skills, resources, and functional capabilities to environmental changes.*

*Empirically, the first finding also provides answers to the proposed hypothesis that absorptive capability has a positive effect on organizational agility. Furthermore, the second empirical finding is that innovative capabilities have a positive effect on organizational agility. The third empirical finding is that adaptive capability has a positive effect on organizational agility. Then in the end the fourth finding provides an answer that organizational agility has a positive effect on the performance of SMEs. This research provides direction and suggestions for further research so that they can conduct similar research in other industrial sectors.*

*Keywords: dynamic capability, absorptive capability, innovative capability, adaptive capability, organizational agility, SME performance, and SME.*