

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
INTISARI.....	x
ABSTRACT.....	xi
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Pertanyaan Penelitian	11
1.4. Tujuan Penelitian	11
1.5. Manfaat Penelitian	11
1.6. Lingkup Penelitian	12
1.7. Sistematika Penulisan	12
 BAB II LANDASAN TEORI.....	 14
2.1. Perilaku Kewarganegaraan Organisasional	14
2.2. Keadilan Organisasional.....	17
2.3. Komitmen Afektif	19
2.4. Perumusan Hipotesis	21
2.4.1. Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasional.....	21
2.4.2. Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasional yang Dimediasi oleh Komitmen Afektif.....	23
2.5. Model Penelitian	25
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 26
3.1. Desain Penelitian.....	26
3.2. Metode Pengumpulan Data	26
3.2.1. Jenis Data	26
3.2.2. Populasi dan Sampel	26
3.3. Lokasi Penelitian	28
3.4. Definisi Operasional Variabel	28
3.4.1. Perilaku Kewarganegaraan Organisasional.....	28
3.4.2. Keadilan Organisasional	29
3.4.3. Komitmen Afektif	30
3.5. Pengujian Instrumen Penelitian.....	31
3.5.1. Uji Validitas.....	31
3.5.2. Uji Reliabilitas.....	31
3.6. Pengujian Hipotesis.....	31
3.7. Profil Subyek Penelitian	33

3.7.1. Gambaran Umum Kantor Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Kementerian Keuangan	33
3.7.2. Visi dan Misi Organisasi	35
3.7.3. Sistem Pembelajaran Digital di BPPK	36
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1. Pengumpulan Data	39
4.2. Profil Responden	39
4.3. Statistik Deskriptif	41
4.4. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian.....	48
4.4.1. Hasil Uji Validitas.....	48
4.4.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	50
4.5. Hasil Pengujian Hipotesis.....	50
4.6. Pembahasan	55
4.6.1. Keadilan Organisasional Berpengaruh Positif terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasional	55
4.6.2. Komitmen Afektif Memediasi Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasional.....	59
BAB V SIMPULAN	62
5.1. Simpulan	62
5.2. Implikasi	63
5.2.1. Implikasi Praktis.....	63
5.2.2. Implikasi Akademis	63
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	64
5.4. Saran	64
5.4.1. Bagi Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan	64
5.4.2. Bagi Penelitian Selanjutnya	65
DAFTAR PUSTAKA	67
DAFTAR LAMPIRAN	71
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	71
Lampiran 2. Analisis Statistik Deskriptif Indikator.....	77
Lampiran 3. Analisis Statistik Deskriptif Variabel.....	79
Lampiran 4. Analisis Statistik Deskriptif Setiap Dimensi.....	80
Lampiran 5. Analisis Statistik Deskriptif Profil Responden.....	81
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas.....	83
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas	88
Lampiran 8. Analisis Regresi.....	89
Lampiran 9. Tabel r untuk Nilai Signifikansi 5%.....	93
Lampiran 10. Tabel t untuk Nilai Signifikansi 5%.....	94
Lampiran 11. Tabel Distribusi F.....	95

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Pegawai BPPK.....	27
Tabel 3.2 Pernyataan Variabel Perilaku Kewarganegaraan Organisasional.....	28
Tabel 3.3 Pernyataan Variabel Keadilan Organisasional.....	29
Tabel 4.1 Sebaran Kuesioner.....	39
Tabel 4.2 Profil Responden.....	40
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Setiap Variabel dan Korelasi Antar Variabel.....	41
Tabel 4.4 Interval Kelas.....	42
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Setiap Dimensi.....	43
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Setiap Indikator.....	44
Tabel 4.7 Nilai Rerata Pernyataan Keadilan Organisasional.....	45
Tabel 4.8 Nilai Rerata Pernyataan Komitmen Afektif.....	46
Tabel 4.9 Nilai Rerata Pernyataan Perilaku Kewarganegaraan Organisasional.....	47
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Keadilan Organisasional.....	48
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Komitmen Afektif.....	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Perilaku Kewarganegaraan Organisasional.....	49
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Hipotesis.....	51
Tabel 4.15 Hasil Analisis Uji F.....	53
Tabel 4.16 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	25
----------------------------------	----