

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
INTISARI	viii
ABSTRAK	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	14
1.4 Tujuan Penelitian.....	14
1.5 Manfaat Penelitian.....	14
1.5.1 Bagi Organisasi.....	14
1.5.2 Bagi Penulis.....	14
1.5.3 Bagi Akademisi	15
1.6 Lingkup Penelitian.....	15
1.7 Sistematika Penulisan	15
BAB II LANDASAN TEORI	17
2.1 Keterikatan kerja karyawan.....	17
2.1.1 Dimensi Keterikatan kerja karyawan.....	18
2.2 Karakteristik Pekerjaan.....	18
2.2.1 Dimensi Karakteristik Pekerjaan	19
2.3 Kepuasan Kerja	20
2.3.1 Dimensi Kepuasan Kerja.....	20
2.4 Pengembangan Hipotesis	22
2.4.1 Karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja	22
2.4.2 Keterikatan kerja karyawan sebagai pemediasi antar karakteristik pekerjaan dengan kepuasan kerja	23
2.5 Model Penelitian.....	24

BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Desain Penelitian	25
3.2 Populasi dan Sampel	25
3.3 Jenis dan Metode Pengumpulan Data	26
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	27
3.4.1 Keterikatan Kerja	27
3.4.2 Karakteristik Pekerjaan	28
3.4.3 Kepuasan Kerja	30
3.5 Pengujian Instrumen Penelitian	31
3.5.1 Uji Validitas	32
3.5.2 Uji Reliabilitas	33
3.6 Metode Analisis Data	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Pelaksanaan Penelitian	35
4.2 Profil Responden	36
4.3 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	38
4.3.1 Uji Validitas Data	38
4.3.2 Uji Reliabilitas	41
4.3.3 Statistik Deskriptif	42
4.3.4 Hasil Pengujian Hipotesis 1	50
4.3.5 Hasil Pengujian Hipotesis 2	51
4.4 Diskusi dan Pembahasan Hasil Penelitian	54
4.4.1 Karakteristik Pekerjaan berpengaruh secara Positif terhadap Kepuasan Kerja	54
4.4.2 Keterikatan Kerja Memediasi Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja	56
BAB V PENUTUP	58
5.1 Simpulan	58
5.2 Implikasi	59
5.3 Keterbatasan Penelitian	60
5.4 Saran	61



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Keterikatan Kerja sebagai Variabel Pemediasi Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Studi pada Karyawan Perum Bulog Divre DIY dan Jateng
M. ALFAHMI AKBAR. N, Reni Rosari, Dr., M.B.A

Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Persentase Kehadiran Karyawan Bulog per Januari-Juni	4
Tabel 3.1 Indikator Keterikatan Kerja	28
Tabel 3.2 Indikator Karakteristik Pekerjaan	29
Tabel 3.3 Indikator Kepuasan Kerja.....	31
Tabel 4.1 Hasil Distribusi Kuesioner Penelitian	36
Tabel 4.2 Profil Responden.....	36
Tabel 4.3 <i>Cronbach's Alpha</i> (CA)	39
Tabel 4.4 Kriteria Interval Nilai Rata-Rata Variabel.....	40
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif	40
Tabel 4.6 Skor Rata-rata Keterikatan Kerja	41
Tabel 4.7 Skor Rata-rata Karakteristik Pekerjaan	43
Tabel 4.8 Skor Rata-rata Kepuasan Kerja.....	45
Tabel 4.9 Hasil Analisis AMOS 22.0 (<i>Regression Weights</i>)	47
Tabel 4.10 Kesimpulan Hasil Pengujian Hipotesis	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Laba Bersih BUMN.....	2
Gambar 2.1 Model Penelitian	24