

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1-4
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Pertanyaan Penelitian	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Motivasi Penelitian	5-6
1.6 Kontribusi Penelitian.....	6
1.7 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	6
1.8 Sistematika Penulisan.....	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori	8-11
2.1.1 Isomorfisme Institusional	8-10
2.1.2 Kinerja Sumber Daya Manusia	10-11
2.2 Tinjauan Pustaka.....	12-15
2.2.1 Akuntabilitas	12
2.2.2 Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).....	12-14
2.2.2.1 Komponen Penilaian SAKIP.....	15
2.3 Penelitian Terdahulu	16

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	17
3.2 Rasionalitas Objek Penelitian	17-18
3.3 Desain dan Pendekatan Penelitian	18-19

3.3.1 Prosedur Penelitian Kualitatif	19
3.4 Sumber Data	20
3.4.1 Data Hasil Wawancara	20
3.4.2 Data Pelengkap	20
3.5 Teknik Pengumpulan Data	21
3.5.1 Wawancara Mendalam	21-23
3.6 Teknik Analisis Data	22-23
3.7 Validitas dan Reliabilitas Data	24-25
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Penerapan SAKIP di Kabupaten Kupang	26-32
4.2 Analisis Penyebab Rendahnya Pemahaman SDM atas Penerapan SAKIP	32
4.2.1 Pengaruh Budaya Organisasi	32
4.2.2 Penempatan Sumber Daya Manusia Tidak Sesuai Keahlian	33
4.2.3 Kinerja Masih Dinilai Berdasarkan Penyerapan Anggaran	33-34
4.2.4 Kerjasama Dalam Organisasi	35
4.2.5 Latar Belakang Pendidikan	36-38
4.2.6 Isomorfisme	38-41
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	42
5.2 Saran	43-44
DAFTAR PUSTAKA	45-49
LAMPIRAN	50-288