

## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Pernyataan Bebas Plagiasi.....	iii
Kata Pengantar .....	iv
Lembar Persembahan .....	v
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel .....	x
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Lampiran.....	xii
Intisari .....	xiii
<i>Abstract</i> .....	xiv
 <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	 <b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	5
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	7
1.4. Tujuan Penelitian .....	7
1.5. Motivasi Penelitian.....	8
1.6. Manfaat Penelitian .....	8
1.7. Kontribusi Penelitian.....	8
1.8. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian .....	9
1.9. Sistematika Penelitian .....	10
 <b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	 <b>12</b>
2.1. Tinjauan Pustaka .....	12
2.1.1. Kepemimpinan Inklusif.....	12
2.1.2. Perilaku Kerja Inovatif.....	14
2.1.3. Pemberdayaan Psikologis.....	15
2.2. Pengembangan Hipotesis .....	16
2.2.1. Kepemimpinan Inklusif dan Perilaku Kerja Inovatif.....	16
2.2.2. Pemberdayaan Psikologis, Kepemimpinan Inklusif, dan Perilaku Kerja Inovatif.....	18

2.3. Model Penelitian .....	21
<b>BAB III METODE RISET .....</b>	<b>22</b>
3.1. Metode Penelitian.....	22
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian .....	23
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	24
3.3.1. Kepemimpinan Inklusif.....	25
3.3.2. Perilaku Kerja Inovatif .....	26
3.3.3. Pemberdayaan Psikologis.....	27
3.4. Instrumen Penelitian.....	28
3.5. Metode Pengumpulan Data .....	28
3.6. Metode Pengujian Instrumen .....	29
3.6.1. Uji Validitas .....	29
3.6.2. Uji Reliabilitas .....	31
3.6.3. Statistik Deskriptif .....	31
3.7. Metode Analisis Data.....	32
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>34</b>
4.1. Hasil Pengumpulan Data.....	34
4.2. Profil Responden.....	35
4.3. Hasil Uji Instrumen Penelitian .....	37
4.3.1. Uji Validitas Konvergen .....	37
4.3.2. Uji Validitas Diskriminan .....	39
4.3.3. Uji Reliabilitas .....	42
4.3.4. Analisis Statistik Deskriptif .....	42
4.4. Pengujian Hipotesis.....	46
4.4.1. Pengujian Hipotesis 1 .....	48
4.4.2. Pengujian Hipotesis 2.....	48
4.5. Pembahasan.....	50
4.5.1. Kepemimpinan Inklusif Berpengaruh Pengaruh Positif Terhadap Perilaku Kerja Inovatif .....	50
4.5.2. Pemberdayaan Psikologis Memediasi Penuh Pengaruh Positif Kepemimpinan Inklusif Terhadap Perilaku Kerja Inovatif .....	51

<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>54</b>
5.1. Simpulan .....	54
5.2. Implikasi.....	55
5.2.1. Implikasi Teoritis .....	55
5.2.2. Implikasi Praktis.....	55
5.3. Keterbatasan Penelitian dan Saran .....	56
 Daftar Pustaka .....	 58
Lampiran .....	63

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Hasil Penyebaran Kuesioner .....	34
Tabel 4.2	Profil Responden.....	35
Tabel 4.3	Hasil Nilai Loading Factor.....	37
Tabel 4.4	Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE) .....	38
Tabel 4.5	Hasil Nilai Akhir <i>Average Variance Extracted</i> (AVE) .....	39
Tabel 4.6	Hasil Nilai <i>Loading Factor</i> dan <i>Cross Loading</i> .....	40
Tabel 4.7	Nilai Akar AVE dan Korelasi Konstruk Laten .....	<u>41</u>
Tabel 4.8	Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan Nilai <i>Composite Reliability</i> .....	42
Tabel 4.9	Hasil Statistik Deskriptif Variabel dan Indikator.....	43
Tabel 4.10	Hasil Uji Korelasi.....	44
Tabel 4.11	Kriteria Interval Nilai Rata-Rata Variabel .....	44
Tabel 4.12	Nilai Koefisien <i>R-Square</i> .....	46
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Model Struktural.....	47
Tabel 4.14	Hasil Eksplorasi Mediasi Metode <i>Variance Accounted For</i> .....	49
Tabel 4.15	Hasil Pengujian Hipotesis .....	50

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. Model Penelitian .....	21
----------------------------------	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Kuesioner Penelitian
2. Tabulasi Jawaban Responden
3. Hasil Olah Data
4. Bukti Persetujuan Dosen Pembimbing