

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vii</b>
<b>INTISARI.....</b>	<b>1</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>2</b>

## BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
E. Keaslian Penelitian .....	8

## BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Tinjauan Tentang Perjanjian Kerja .....	12
B. Tinjauan Tentang Hubungan Kerja .....	14
C. Tinjauan Tentang Pemutusan Hubungan Kerja .....	15
D. Tinjauan Tentang Perselisihan Hubungan Industrial .....	19
E. Tinjauan Tentang Politik Hukum .....	22

F. Tinjauan Tentang Tujuan Hukum .....	22
G. Tinjauan Tentang Pelanggaran yang Bersifat Mendesak .....	23

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Sifat Penelitian .....	27
B. Jenis Penelitian .....	27
C. Sumber Data .....	29
D. Teknik Pengambilan Sampel .....	31
E. Subjek Penelitian .....	32
F. Cara dan Alat Pengumpulan Data .....	33
G. Analisis Data .....	33

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Pengaturan mengenai Pemutusan Hubungan Kerja karena Alasan Melakukan Pelanggaran yang Bersifat Mendesak Pasca Berlakunya Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja .....	34
B. Dampak Pengaturan Pemutusan Hubungan Kerja karena Alasan Melakukan Pelanggaran yang Bersifat Mendesak dari Perspektif Pengusaha .....	66

### **BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	71
B. Saran .....	72

### **DAFTAR PUSTAKA**