

DAFTAR ISI

BAB I	PENDAHULUAN	1
1.1.	Latar Belakang.....	1
1.1.1.	Pengaderan dari Dalam dan Luar Organisasi	2
1.1.2.	Pengaderan dalam Divisi Mineral	4
1.2.	Rumusan Masalah	5
1.3.	Pertanyaan Penelitian	5
1.4.	Tujuan Penelitian.....	6
1.5.	Manfaat Penelitian.....	6
1.6.	Lingkup Penelitian.....	7
1.7.	Sistematika Penulisan.....	7
BAB II	LANDASAN TEORI.....	10
2.1.	Landasan Teori	10
2.1.1.	Tantangan dalam Melakukan Perencanaan Suksesi	10
2.1.2.	Perencanaan Suksesi dalam Organisasi Kesehatan	16
2.1.3.	Pemetaan Kultur Perusahaan	21
2.2.	Kajian Penelitian Terdahulu	23
2.3.	Kerangka Penelitian.....	25
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN.....	27
3.1.	Desain Penelitian	27
3.2.	Metodologi Pengumpulan Data	30
3.3.	Instrumen Penelitian.....	32
3.4.	Metodologi Analisis Data.....	34
3.5.	Profil Kasus	39
3.5.1.	Sekilas PT GSS.....	40
3.5.2.	Divisi Mineral PT GSS.....	43
3.5.3.	Situasi Divisi Mineral Saat Ini	47
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1.	Deskripsi Data	53
4.1.1.	Keterkaitan Antartema.....	55
4.1.2.	Strategi Diversifikasi pada Divisi Mineral (T01).....	56
4.1.3.	Sumber kekuatan Divisi Mineral (T02).....	63
4.1.4.	Pelaksanaan program suksesi (T03)	70

4.1.5. Dukungan dari korporasi masih diperlukan (T04)	79
4.1.6. Budaya di Divisi Mineral	86
4.2. Pembahasan	90
4.2.1. Kesesuaian Strategi dan Kultur dengan Perencanaan Suksesi	90
4.2.2. Praktik perencanaan suksesi	93
4.2.3. Pengembangan sistem suksesi di Divisi Mineral	97
BAB V SIMPULAN	102
5.1. Simpulan	102
5.2. Implikasi	103
5.3. Keterbatasan	104
5.4. Saran	105
DAFTAR PUSTAKA	107

DAFTAR TABEL

Tabel II.1 Proses Perencanaan Suksesi dalam Organisasi Kesehatan	20
Tabel II.2 Topik dan Simpulan Analisis Kasus Terdahulu	23
Tabel II.3 Kajian Penelitian Empiris Terkait Perencanaan Suksesi.....	25
Tabel III.1 Pertanyaan Pembukaan Wawancara	32
Tabel III.2 Pertanyaan dalam <i>Semantic Mapping</i>	33
Tabel III.3 <i>Codebook</i> yang Digunakan Sebagai Acuan <i>Thematic Analysis</i>	36
Tabel III.4 Produksi Tambang Mineral di Indonesia	45
Tabel IV.1 <i>Code</i> yang Teridentifikasi dari Transkrip Wawancara	53
Tabel IV.2 <i>Theme/ Sub-theme</i> yang Teridentifikasi	55
Tabel IV.3 Sampel <i>Coding</i> untuk <i>Sub-theme</i> S01	57
Tabel IV.4 Sampel <i>Coding</i> untuk <i>Sub-theme</i> S02	60
Tabel IV.5 Sampel <i>Coding</i> yang Menggambarkan Sinergi Antardepartemen	64
Tabel IV.6 Sampel <i>Coding</i> untuk <i>Sub-theme</i> S03	66
Tabel IV.7 Sampel <i>Coding</i> untuk <i>Sub-theme</i> S04	68
Tabel IV.8 Kutipan yang Menggambarkan Kode “Sistem Suksesi Belum Siap”	71
Tabel IV.9 Sampel <i>Coding</i> untuk <i>Sub-theme</i> S05	74
Tabel IV.10 Sampel <i>Coding</i> untuk <i>Sub-theme</i> S06	76
Tabel IV.11 Sampel <i>Coding</i> untuk <i>Sub-theme</i> S07	82
Tabel IV.12 Sampel <i>Coding</i> untuk <i>Sub-theme</i> S08	85
Tabel IV.13 Kutipan yang Menggambarkan Kode “Visi Personal”	87
Tabel IV.14 Penilaian <i>Conflicting Values</i> dalam Divisi Mineral	89
Tabel IV.15 Kompetensi Untuk Memimpin Laboratorium Pengujian	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Rerangka Perencanaan Suksesi Generik	13
Gambar II.2 Empat Pilar Implementasi Perencanaan Suksesi	14
Gambar II.3 Model Perencanaan Suksesi	15
Gambar II.4 Model Perencanaan Suksesi dengan Evaluasi Rekursif	15
Gambar II.5 Matriks Potensi dan Kinerja	19
Gambar II.6 <i>Conflicting Values Framework</i>	22
Gambar II.7 Kerangka Penelitian Perencanaan Suksesi dalam Divisi Mineral	26
Gambar III.1 Siklus Penelitian Kualitatif Hutter-Hennink	28
Gambar III.2 Divisi-Divisi Sebagai Unit Bisnis PT GSS	41
Gambar III.3 Logo Lima Puluh Tahun PT GSS	42
Gambar III.4 Struktur Organisasi Divisi Mineral PT GSS	49
Gambar IV.1 <i>Macro Level Thematic Mapping</i>	55
Gambar IV.2 <i>Thematic Mapping</i> T01	63
Gambar IV.3 <i>Thematic Mapping</i> T02	70
Gambar IV.4 <i>Thematic Mapping</i> T03	73
Gambar IV.5 <i>Thematic Mapping</i> T04	80
Gambar IV.6 Kultur Divisi Mineral Berdasarkan <i>Conflicting Values</i>	89

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Tabel <i>Thematic Analysis</i> Seluruh Transkrip	111
Lampiran II Transkrip Wawancara Narasumber 01	186
Lampiran III Transkrip Wawancara Narasumber 02	200
Lampiran IV Transkrip Wawancara Narasumber 03	210
Lampiran V Transkrip Wawancara Narasumber 04	220