

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh manajemen kinerja terhadap motivasi kerja, dengan kecukupan sumber daya sebagai pemoderasi. Penelitian dilakukan pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP). Manajemen kinerja, motivasi kerja, dan kecukupan sumber daya merupakan variabel penting dalam pelaksanaan tugas pegawai BPKP. Penyelenggaraan manajemen kinerja yang baik diharapkan dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai BPKP. Sumber daya yang memadai untuk mendukung pelaksanaan tugas diharapkan dapat memperkuat pengaruh manajemen kinerja terhadap motivasi kerja pegawai BPKP.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif untuk menganalisis pengaruh antar variabel. Data yang digunakan pada penelitian ini merupakan data primer. Penelitian bersifat *cross-sectional* karena data diambil untuk mewakili gambaran situasi pada satu waktu tertentu. Pengambilan sampel pada penelitian ini bersifat *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui instrumen kuesioner yang disebar secara daring kepada sasaran responden. Responden penelitian ini adalah pegawai BPKP yang berperan sebagai auditor dan telah memperoleh dokumen Penilaian Prestasi Kerja (PPK). Jumlah responden yang terkumpul dan menjadi sampel penelitian adalah sebanyak 171 responden. Analisis data pada penelitian ini menggunakan metode *moderated regression analysis*. Model penelitian dianalisis menggunakan fitur “*moderating link*” pada aplikasi WarpPLS 8.0 (Kock, 2022).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa manajemen kinerja berpengaruh positif terhadap motivasi kerja. Penelitian ini menyatakan bahwa penyelenggaraan manajemen kinerja yang baik berpengaruh terhadap peningkatan motivasi kerja pegawai BPKP. Penelitian ini juga menemukan bahwa kecukupan sumber daya memoderasi pengaruh positif manajemen kinerja terhadap motivasi kerja. Responden menyatakan bahwa kecukupan sumber daya di BPKP tergolong moderat, sehingga efek moderasi dari variabel kecukupan sumber daya justru memperlemah pengaruh positif manajemen kinerja terhadap motivasi kerja. Manajemen kinerja yang baik berpengaruh terhadap tingginya motivasi kerja pegawai BPKP, dan kecukupan sumber daya memoderasi pengaruh positif manajemen kinerja tersebut.

Kata kunci: Manajemen kinerja, kecukupan sumber daya, motivasi kerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of performance management on work motivation, with the resource abundancy as a moderator. The research was conducted at Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP). Performance management, work motivation, and resource abundancy are important variables in carrying out the duties of BPKP employees. The implementation of good performance management is expected to increase the work motivation of BPKP employees. Adequate resources to support the implementation of tasks are expected to strengthen the influence of performance management on the work motivation of BPKP employees.

This study uses quantitative methods to analyze the influence between variables. The data used in this study is primary data. The research is cross-sectional because the data are taken to represent the situation at a certain time. Sampling in this study is purposive sampling. Data was collected through a questionnaire instrument which was distributed online to the target respondents. Respondents of this research are BPKP employees who act as auditors and have obtained work performance assessment. The number of respondents who were collected and became the research sample was 171 respondents. Data analysis in this study uses moderated regression analysis method. The research model was analyzed using the “moderating link” feature in the WarpPLS 8.0 application (Kock, 2022).

The results of this study indicate that performance management has a positive effect on work motivation. This study states that the implementation of good performance management has an effect on increasing the work motivation of BPKP employees. This study also found that resource abundancy moderates the positive effect of performance management on work motivation. Respondents stated that the resource abundancy at BPKP is moderate, so that the moderating effect of the resource abundancy variable weakens the positive effect of performance management on work motivation. Good performance management has an effect on the high work motivation of BPKP employees, and the resource abundancy moderates the positive effect of performance management.

Keywords: *Performance management, resource abundancy, work motivation*