

## Intisari

Riset ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh positif iklim organisasional untuk inovasi terhadap kinerja karyawan, dan menganalisis pengaruh positif iklim organisasional untuk inovasi pada kinerja karyawan dengan perilaku kerja inovatif sebagai variabel mediasi. Riset ini merupakan riset kuantitatif dengan metode survei. Metode survei dilakukan dengan penyebaran kuesioner secara langsung. Sampel riset ini 105 responden ditentukan melalui purposive sampling. Teknik analisa data dan uji hipotesis riset memakai analisa *partial least square* (PLS).

Keluaran riset menunjukkan bahwa iklim organisasional untuk inovasi berefek positif pada kinerja karyawan, perilaku kerja inovatif memediasi parsial efek positif iklim organisasional untuk inovasi pada kinerja karyawan. Implikasi riset ini ialah kerja keras pekerja, komitmen pekerja, suasana kerja, kapasitas menciptakan ide baru, maupun kapasitas pekerja memperoleh solusi baru harus dipertahankan, sedangkan kepercayaan, kejujuran pekerja, kapasitas pekerja untuk memobilisasi dukungan ide inovatif, serta kapasitas mengubah ide inovatif menjadi aplikasi yang berguna perlu ditingkatkan.

Kata kunci: iklim organisasional inovasi, perilaku kerja inovatif, kinerja karyawan.

### ***Abstract***

*This study aims to analyze the positive effect of organizational climate for innovation on employee performance, and analyze the positive effect of organizational climate for innovation on employee performance with innovative work behavior as a mediating variable. This research is a quantitative research with survey method. The survey method was carried out by distributing questionnaires directly. The sample of this study was 105 respondents determined by purposive sampling. The data analysis technique and research hypothesis testing used partial least squares (PLS) analysis.*

*The results showed that the organizational climate for innovation has a positive effect on employee performance, innovative work behavior partially mediates the positive effect of the organizational climate for innovation on employee performance. The implication of this research is that employees' hard work, employee commitment, work atmosphere, ability to create new ideas, as well as the ability of employees to obtain new solutions must be maintained, while trust, employee honesty, employee ability to mobilize support for innovative ideas, and the ability to turn innovative ideas into useful applications need to be improved.*

*Keywords: organizational climate for innovation, innovative work behavior, employee performance*