

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.1.1 Industri Konstruksi di Kondisi Dunia Global	1
1.1.2 Masa Krisis Akibat Pandemi COVID-19	2
1.1.3 Perkembangan Sektor Konstruksi dan Infrastruktur di Indonesia.....	2
1.1.4 Kondisi Perusahaan PT Waskita Karya (Persero)	3
1.3 Pertanyaan Penelitian	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.6 Lingkup Penelitian	10
1.7 Sistematika Penulisan	11
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1. Kepemimpinan Transformasional.....	12

2.2.	Komitmen Afektif untuk Berubah.....	14
2.3.	Kualitas Kehidupan Kerja	17
2.4.	Perumusan Hipotesis.....	21
2.4.1.	Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh terhadap Kualitas Kehidupan Kerja	21
2.4.2.	Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh terhadap Kualitas Kehidupan Kerja yang dimediasi dengan Komitmen Afektif untuk Berubah.....	22
2.5.	Model Penelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN		25
3.1.	Desain Penelitian	25
3.2.	Populasi dan Sampel Penelitian	25
3.3.	Metode Pengumpulan Data	27
3.4.	Definisi Operasional Variabel	27
3.4.1.	Kepemimpinan Transformasional.....	28
3.4.2.	Komitmen Afektif untuk Berubah	28
3.4.3.	Kualitas Kehidupan Kerja.....	28
3.5.	Pengujian Instrumen Penelitian.....	29
3.5.1.	Uji Validitas	29
3.5.2.	Uji Reliabilitas	30
3.6.	Metode Analisis Data	30
3.7.	Gambaran Umum PT. Waskita Karya (Persero) Proyek Becakayu 2A Ujung	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		34
4.1.	Deskripsi Pengumpulan Data.....	34
4.2.	Profil Responden	35
4.3.	Statistik Deskriptif	37

4.4. Analisis Model Pengukuran (Outer Model).....	40
4.4.1. Analisis Uji Validitas	40
4.4.2. Analisis Uji Reliabilitas	44
4.5. Pengujian Model Struktural sebagai Uji Hipotesis.....	45
4.6. Pembahasan	48
4.6.1. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap Kualitas Kehidupan Kerja (H1)	48
4.6.2. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap Kualitas Kerja yang dimediasi oleh Komitmen Afektif untuk Berubah (H2)	49
BAB V PENUTUP.....	51
5.1. Simpulan.....	51
5.2. Implikasi Penelitian.....	52
5.2.1. Implikasi Teoritis	52
5.2.2. Implikasi Praktis	52
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	53
5.4. Saran.....	53
5.2.1. Bagi PT. Waskita Karya (Persero).....	53
5.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya	54
DAFTAR PUSTAKA	55

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Laporan Keuangan PT. Waskita Karya (Persero) Tbk	4
Tabel 3.1 Gambaran Umum Proyek Becakayu Seksi 2A Ujung	33
Tabel 4.1 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	35
Tabel 4.2 Karakteristik Usia Responden	36
Tabel 4.3 Karakteristik Masa Kerja Responden	36
Tabel 4.4 Karakteristik Pendidikan Terakhir Responden.....	37
Tabel 4.5 Hasil Statistik Deskriptif Variabel dan Indikator	38
Tabel 4.6 Nilai Kelas Interval	40
Tabel 4.7 Nilai Outer Loading Factor	41
Tabel 4.8 Nilai Average Variance Extracted (AVE)	42
Tabel 4.9 Nilai Fornell-Larcker Criterion	42
Tabel 4.10 Nilai Cross Loadings	43
Tabel 4.11 Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	44
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Hipotesis	45
Tabel 4.13 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Dimensi Kualitas Kehidupan Kerja (Cascio, 2015).....	19
Gambar 2.2 Model Penelitian	24
Gambar 4.1 Gambaran Hasil Model Penelitian.....	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	58
Lampiran 2 Luaran Aplikasi Smart PLS 3.2.9	69