

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kualitas kehidupan kerja dengan komitmen afektif untuk berubah sebagai variabel mediasi. Hipotesis yang digunakan (1) Kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh positif pada kualitas kehidupan kerja, (2) Kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh positif pada kualitas kehidupan kerja yang dimediasi secara parsial oleh komitmen afektif untuk berubah. Objek dalam penelitian ini adalah Proyek Bekasi-Cawang-Kampung Melayu Seksi 2A Ujung PT. Waskita Karya (Persero) Tbk. Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai Proyek Bekasi-Cawang-Kampung Melayu Seksi 2A Ujung PT. Waskita Karya (Persero) khususnya pegawai yang telah memenuhi syarat sebagai responden dalam penelitian.

Dalam penelitian ini jumlah sampel sesuai syarat yang akan digunakan adalah 111 responden dengan menggunakan metode *purposive sampling* yaitu berdasarkan kriteria masa kerja minimal 2 tahun dan memiliki atasan, serta dihitung menggunakan rumus Slovin. Metode analisis yang digunakan adalah *structural equation modeling* dengan menggunakan *software* Smart PLS versi 3.2.9. Berdasarkan analisis kuantitatif terhadap hipotesis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa seluruh hipotesis terdukung.

Kata Kunci: kepemimpinan transformasional, kualitas kehidupan kerja, komitmen afektif untuk berubah

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence transformational leadership on quality of work life with affective commitment as mediating variable. The hypotheses used in this study (1) transformational leadership has a positive influence on quality of work life, (2) affective commitment to change partially mediated the positive effect of transformational leadership on quality of work life. The object of this research is Bekasi-Cawang-Kampung Melayu Section 2A Ujung Project PT. Waskita Karya (Persero). Subjects in this study were employees of Bekasi-Cawang-Kampung Melayu Section 2A Ujung Project PT. Waskita Karya (Persero) especially employees with qualified as research respondents.

In this study, the number of samples used is amounted to 111 respondents who have been selected using the method of purposive sampling that is based on the criteria of working minimum period of 2 years and has a leader as well as the slovin formula. The analysis method used is structural equation modeling with Smart PLS 3.2.9. Based on the analysis that has done to hypotheses, it is found that all hypotheses have been supported.

Keyword: *transformational leadership, quality of work life, affective commitment to change*