

Daftar Pustaka:

Amabile, T. 1998. *How to kill creativity*. Harvard Business Review. 76(9),77-87.

Ancok D. 2012. Psikologi Kepemimpinan dan Inovasi. Erlangga. Jakarta

Apriliyanti dan Pramusinto. 2020. Perubahan dalam Normal Baru: Meredefinisi Birokrasi di Masa Pandemi. UGM Press. Yogyakarta

Baron, R.M. dan Kenny, D.A. 1986. *The Moderator – Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Consideration*, *Journal of Personality and Social Psychology*, 51 (6), 1173 – 1182.

Beck, C. (2004). *Developing a Culture of Innovation: A Workshop in Creativity through Communication Climate*. *International Journal of Knowledge and Change Management*. 4, 78-94.

Hakanen, J.J., Perhoniemi, R., dan Toppinen-Tanner, S. 2008. *Positive Gain Spirals At Work: From Job Resources To Work Engagement, Personal Initiative And Work-Unit Innovativeness*. *Journal of Vocational Behavior*, 73(1), 78-91.

Hidayati, S. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Pada Perilaku Inovatif Dimediasi oleh *Work Engagement*. Tesis: Universitas Gadjah Mada.

Janssen, M., & Van der Voort, H. 2016. *Adaptive Governance: Towards a stable, accountable and responsive government*. *Government Information Quarterly*, 33(1):1-5

Jung, D.J. Wu, A. Chow C.W. 2008. *Towards Understanding the Direct and Indirect Effects of CEO's Transformational Leadership on Fir, innovation.*
The Leadership Quarterly, 19, 582-594

Lensufile, T. 2010. *Leadership untuk Profesional dan Mahasiswa.* Yogyakarta : Erlangga.

Margaretta, D. 2020. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Medan Baru.* Tesis: Universitas HKBP Nommensen Medan.

Mumford, M.D. & Gustafson S.B. 1998. *Creativity Syndrome: integration, application, and innovation.* Psychological Bulletin, 103, 27-43.

Odumeru, James A & Ifeanyi George Ogbonna. 2013. *"Transformational Vs Transactional Leadership Theories: Evidence in Literature"*; International Review on Management and Business Research, Vol. 2 Issue. 2, June 2013; ISSN: 2306-9007.

Ompusunggu D. 2011. *Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan, Studi di Rumah Sakit Umum Universitas Kristen Indonesia (RSU UKI) Cawang Jakarta Timur.* Tesis: Universitas Gadjah Mada.

Osborne D & T.G. 1993. *Reinventing Bureaucracy: How the Entrepreneurial Spirit is Transforming the Public Sector.* New York: Plume

Pierson, P. 2000. *Increasing Returns Path Dependence and the Study of Politics*.

American Political Science Review, 94 (2) : 251-267

Prasetyanti dan Kusuma. 2020. *Quintuple Helix And Innovative Village Model (A
Case Study Of Village Innovation In Panggunharjo Village, Yogyakarta)*

Putri, M.C. 2003. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan Di Departemen Operasional dan Pemasaran PT. Elnusa Workover
Service Jakarta. Tesis: Universitas Gadjah Mada.

Rivai V. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori
Ke Praktek. Bandung : Rajagrafindo Persada.

Savitry, R. 2007. *The Influence Of Creative Climate, Transformasional
Leadership, and Cognitive Style In Inovative Work Behavior in Bina
Swadaya*. Tesis: Universitas Gadjah Mada.

Schaufeli, W.B., Bakker, A.B., dan Saalanova, M. 2006. *The Measurement Of
Keterikatan kerja With A Short Questionnaire. Educational and
Psychological Measurement*, 66(4), 701 – 716.

Schaufeli, W.B., dan Bakker, A.B. 2010. *Defining And Measuring Work
Engagement: Bringing Clarity To The Concept*, dalam Bakker, A.B. dan
Leiter, M.P. (Eds.). *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and
Research*, 10-24, New York: Psychology Press.

Senabre, L.(2017).“*Gamification Quest Design and Development of A
Gamification Game*”,Universitat Jaume I

Smeru. 2021. Ringkasan Eksekutif: Dampak Sosial Ekonomi Covid-19 Terhadap

Rumah Tangga dan Rekomendasi Kebijakan Strategis Untuk Indonesia

Sugiarto, R. dkk. 2020. Panggung Tanggap Covid-19 Praktik Baik Desa

Panggunharjo. Tim Data Informasi Panggung Tanggap Covid-19 Desa

Panggunharjo. Yogyakarta

Trisnoputri,P .2008. Analisis Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Transaksional

Dan Transformasional Pada Perilaku Inovatif Karyawan : Studi Empirik di

PT Bank Muamalat Indonesia Tbk. Tesis: Universitas Gadjah Mada.

Utomo dan Hanita. 2020. Strategi Kepemimpinan Krisis Dalam Menanggulangi

Pandemi Covid-19 Untuk Memastikan Ketahanan Nasional. Sekolah Kajian

Stratejik dan Global Universitas Indonesia.

Wagimo dan Ancok. 2013. Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan

Transaksional Dengan Motivasi Bawahan di Militer. Jurnal Psikologi. Vol.

32, No. 2, Oktober 2013. Hlmn 112-127.

Weible, et al. 2020. *COVID -19 and The Policy Sciences:initial reactions and*

perspectives. Policy sciences, 53: 1-17.

Website resmi Pemerintah Desa Panggunharjo. 2013. Retrieved from

www.panggunharjo.desa.id