

**PERAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* SEBAGAI MODERATOR  
PADA HUBUNGAN ANTARA *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* DENGAN *WORK-  
LIFE BALANCE* PADA PEKERJA**

**TESIS**



**INDIRA LAKSMITA PUTRI PRAWIASWARRA**

**19/448975/PPS/03764**

**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI**

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS GADJAH MADA**

**YOGYAKARTA**

**2022**



**Peran Perceived Organizational Support sebagai Moderator pada Hubungan antara Psychological Capital**

**dengan Work-Life Balance pada Pekerja**

INDIRA LAKSMITA P P, Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog

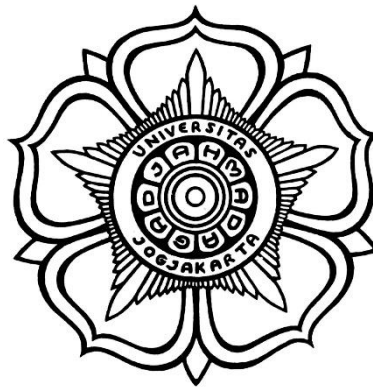
Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

**PERAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* SEBAGAI MODERATOR  
PADA HUBUNGAN ANTARA *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* DENGAN *WORK-  
LIFE BALANCE* PADA PEKERJA**

**TESIS**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi  
Universitas Gadjah Mada untuk Memenuhi  
Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh  
Derajat Magister Psikologi

Minat Utama Psikologi Industri dan Organisasi



**INDIRA LAKSMITA PUTRI PRAWIASWARRA**

**19/448975/PPS/03764**

**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS GADJAH MADA  
YOGYAKARTA**

**2022**