

INTISARI

BUMN mengembangkan kreatifitas, kewirausahaan, dan kepemimpinan dalam masa pandemi COVID-19 dimana BUMN Indonesia sebagai salah satu pilar ekonomi harus menunjukkan kreativitas dan inovasi untuk membantu dampak kesehatan dan ekonomi. AP II perlu untuk menghasilkan inovasi-inovasi yang baru. Melalui penciptaan inovasi-inovasi baru tersebut diharapkan dapat mengantisipasi perubahan-perubahan yang berdampak bagi keberlangsungan bisnis AP II di masa pandemi COVID-19. Kebutuhan untuk menjadi inovatif sangat dirasakan oleh AP II sebagai perusahaan operator pengelola bandara di wilayah Indonesia sejalan dengan penetapan program transformasi 2.0 AP II pada tahun 2020 - 2024. Oleh karenanya, maka penting bagi sumber daya manusia di AP II untuk menghadirkan perilaku kerja inovatif.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif serta menguji pengaruh berbagi pengetahuan yang memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif. Penelitian ini berfokus pada keterkaitan antara variabel independen, yaitu kepemimpinan transformasional terhadap variabel dependen, yaitu perilaku kerja inovatif dengan berbagi pengetahuan sebagai variabel pemediasi. Analisis data dilakukan dengan menggunakan *Partial Least Square-Structural Equation Modelling*.

Temuan penelitian berdasarkan analisis mengungkapkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif pada perilaku kerja inovatif karyawan di AP II. Simpulan selanjutnya mengemukakan bahwa berbagi pengetahuan memediasi pengaruh positif kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif karyawan di AP II.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, berbagi pengetahuan, perilaku kerja inovatif