

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PENYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB 2	11
KAJIAN LITERATUR	11
1.1 Peran Kepemimpinan dalam Sustainable Human Resource Management	11
1.1.2 Sustainable Human Resource Management	18
2.1 Kerangka Berpikir	27
Bab 3	30
Metode Penelitian	30
3.1 Konteks dan Desain Penelitian	30
3.2 Lokasi	30
3.3 Unit analisis	31
3.4 Sumber Data	31
3.5 Teknik Analisis Data	33
BAB 4	35
PEMBAHASAN	35
4.1 Keberlanjutan Lingkungan	35
4.1.1 Green Job Design	38
4.1.2 Green Recruitment & Selection	40
4.1.3 Green HR Planning	42
4.1.4 Green Training	43

4.1.5 Green Performance Evaluation	45
4.1.6 Green Reward & Compensation Management System	49
4.1.7 Green Health and Safety Management	50
4.1.8 Implementation of Green Policy	52
4.1.9 Employee Discipline Green Management	53
4.1.10 Employee Green Relation	53
4.2 Keberlanjutan Sosial	54
4.2.1 Infrastruktur sosial	56
4.2.2 Ketersediaan kesempatan karir	57
4.2.3 Aksesibilitas	59
4.2.4 Kemampuan untuk Memenuhi Kebutuhan Psikologis	60
4.2.5 Keadilan Sosial	62
4.2.6 <i>Social Sustainability Design</i>	64
4.2.7 <i>Social Sustainability</i>	67
4.2.8 <i>Corporate Social Responsibility (CSR)</i>	68
4.3 Keberlanjutan Ekonomi	73
4.3.1 Efektivitas Sumber Daya Manusia	73
4.3.2 <i>Re-engineering</i>	75
4.3.3 Strategi Pengurangan Biaya	76
4.3.4 Komitmen Manajemen Senior terhadap Ekonomi Keberlanjutan	78
4.3.5 Pengembangan fasilitas	79
4.3.6 Kebijakan Makroekonomi	80
4.3.7 Jaminan Pekerjaan	81
BAB V	84
PENUTUP	84
5.1 Kesimpulan	84
5.2 Rekomendasi	88
LAMPIRAN PEDOMAN WAWANCARA	90
Dokumentasi Wawancara	97
Daftar Pustaka	98