

**OPTIMALISASI PENERAPAN SISTEM MERIT DALAM PENGISIAN
JABATAN PIMPINAN TINGGI PADA INSTANSI PEMERINTAH
DAERAH KABUPATEN BANYUMAS**

Afnan Karenina Gandhi¹, Dwi Haryati²

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui proses dan tahapan dalam pelaksanaan Seleksi Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Pada Lingkungan Pemerintah Kabupaten Banyumas Tahun 2022 serta untuk mengetahui peran Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN) dalam seleksi tersebut.

Metode penelitian yang digunakan dalam penulisan hukum ini adalah normatif empiris dan bersifat deskriptif. Penelitian ini diawali dengan melakukan penelitian kepustakaan yaitu membaca dan menganalisis ketentuan dalam peraturan yang berlaku, dilanjutkan dengan melakukan penelitian lapangan untuk memperoleh data primer. Data yang diperoleh akan dianalisis secara kualitatif menggunakan pendekatan kualitatif menjadi sebuah data yang sistematis dan teratur.

Kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan adalah bahwa seleksi terbuka dan kompetitif yang diselenggarakan telah sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah. Seleksi dibuka untuk PNS yang ada di wilayah Pemerintah Kabupaten/Kota/Provinsi di Jawa Tengah tetapi hanya diikuti oleh PNS yang berada di internal Kabupaten Banyumas. Terdapat perbedaan dalam pelaksanaannya yaitu diselenggarakannya tes kompetensi bagi pelamar pada jabatan yang memiliki lebih dari 5 (lima) orang pelamar. Peran KASN dalam seleksi tersebut adalah melakukan pengawasan sebelum, selama, dan sesudah proses seleksi berlangsung, yaitu dengan mengeluarkan rekomendasi persetujuan, pengawasan tidak langsung melalui SIJAPTI, dan evaluasi terhadap laporan hasil seleksi.

Kata Kunci: Jabatan Pimpinan Tinggi, Seleksi Terbuka dan Kompetitif, Kabupaten Banyumas

¹ Mahasiswa Program Sarjana Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada.

² Dosen pada Departemen Hukum Administrasi Negara Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada.

**OPTIMIZATION OF THE IMPLEMENTATION OF THE MERIT
SYSTEM IN FILLING HIGH LEADING POSITIONS IN BANYUMAS
REGIONAL GOVERNMENT AGENCY**

Afnan Karenina Gandhi³, Dwi Haryati⁴

ABSTRACT

This study aims to find out the process and stages in the implementation of the Open and Competitive Selection for Filling the Primary High Leadership Position in the Banyumas Regency Government in 2022 and to find out the role of the State Civil Apparatus Commission (KASN) in the selection.

This study uses empirical normative and descriptive approaches. This research begins with library research by reading and analyzing the provisions in the applicable regulations, followed by conducting field research to obtain primary data. The data obtained will be analyzed qualitatively using qualitative approach into systematic and orderly data.

The result showed that the open and competitive selection held was in accordance with the Regulation of the Minister for Empowerment of State Apparatus and Bureaucratic Reform Number 15 of 2019 concerning Open and Competitive Filling of High Leadership Positions in Government Agencies. Selection was opened for civil servants in the district/city/provincial government area in Central Java but only followed by civil servants who were internally in Banyumas Regency. There is a difference in its implementation, namely the holding of competency tests for applicants in positions that have more than 5 (five) applicants. The role of KASN in the selection is to supervise before, during, and after the selection process takes place, namely by issuing approval recommendations, indirect supervision through SIJAPTI, and evaluating reports on the results of the selection.

Keywords: High Leadership Position, Open and Competitive Selection, Banyumas Regency

³ Bachelor Student in the Faculty of Law, Universitas Gadjah Mada.

⁴ Lecturer in the Department of State Administrative, Faculty of Law, Universitas Gadjah Mada.