

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
INTISARI.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
E. Keaslian Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Umum Hubungan Kerja	16
1. Pengertian Hubungan Kerja	16
2. Pengertian Perjanjian Kerja.....	18
B. Tinjauan Umum mengenai Pemutusan Hubungan Kerja	20
1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja.....	20
2. Pengertian Jenis Pemutusan Hubungan Kerja.....	21
C. Tinjauan Umum tentang Pesangon.....	27
1. Pengertian Uang Pesangon	28
2. Jenis Hak Pekerja PHK	28
D. Tinjauan Umum tentang Jaminan Sosial.....	31
1. Pengertian Jaminan Sosial	31
2. Penyelenggara Jaminan Sosial	32
3. Program Jaminan Sosial	33
4. Jaminan Kehilangan Pekerjaan.....	34

E. Tinjauan Umum tentang Asas Keadilan Hukum.....	37
F. Tinjauan Umum Kemanfaatan Hukum	39
G. Tinjauan Umum Kepastian Hukum.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	
A. Sifat Penelitian	44
B. Jenis Penelitian	44
C. Cara dan Alat Pengumpulan data	48
D. Analisis Data	48
E. Jalannya Penelitian	49
BAB IV PEMBAHASAN	
A. Pengaturan Pesangon bagi pekerja yang di PHK yang tercantum dalam Undang Undang Cipta Kerja dilihat dari asas kepastian hukum.	51
B. Jaminan Kehilangan Pekerjaan (JKP) bagi pekerja yang mengalami PHK dilihat Keadilan dan kemanfaatan hukum	73
BAB V PENUTUP.....	
A. Kesimpulan.....	112
B. Saran.....	113
DAFTAR PUSTAKA	115