

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
NASKAH SOAL TUGAS AKHIR	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMAKASIH	vi
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
DAFTAR NOTASI	xviii
BAB I PENDAHULUAN	19
1.1 Latar Belakang	19
1.2 Rumusan Masalah	21
1.3 Asumsi dan Batasan Masalah	22
1.4 Tujuan Penelitian	22
1.5 Manfaat Penelitian	22
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	23
BAB III LANDASAN TEORI	27
3.1 <i>Innovative Work Behavior</i>	27
3.1.1 <i>Idea Genaration</i>	27
3.1.2 <i>Idea Promotion</i>	28
3.1.3 <i>Idea Realization</i>	28
3.2 Dimensi Budaya Hofstede	28
3.2.1 <i>Power Distance</i>	28
3.2.2 <i>Individualism vs Collectivism</i>	29
3.2.3 <i>Feminity vs Masculinity</i>	29
3.2.4 <i>Long Term vs Short Term Orientation</i>	29

3.2.5 <i>Uncertainty Avoidance</i>	30
3.3 Kuesioner CVSCALE	30
3.4 Kuesioner IWB <i>Scale</i>	30
3.5 Analisis Korelasi	31
3.5.1 Korelasi <i>Pearson</i>	31
3.5.2 Korelasi <i>Spearman</i>	31
3.6 Analisis MANOVA	31
BAB IV METODE PENELITIAN	33
4.1 Objek Penelitian	33
4.2 Variabel Penelitian	33
4.3 Instrumen Penelitian	33
4.4 Tahapan Penelitian	34
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	40
5.1 Adaptasi Kuisisioner	40
5.2 Hasil <i>pilot study</i>	40
5.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Kuisisioner	40
5.4 Profil Responden	40
5.5 Dimensi Budaya Responden	46
5.6 Perilaku Kerja Inovatif Responden	47
5.7 Hubungan Dimensi Budaya dan Perilaku Kerja Inovatif	47
5.8 Uji MANOVA Variabel Kualitatif	48
5.8.1 Uji MANOVA Perbedaan Angkatan terhadap Nilai Dimensi Budaya	48
5.8.2 Uji MANOVA Perbedaan Jenis Kelamin terhadap Nilai Dimensi Budaya	49
5.8.3 Uji MANOVA Perbedaan Usia terhadap Nilai Dimensi Budaya	50
5.8.4 Uji MANOVA Perbedaan Suku terhadap Nilai Dimensi Budaya	52
5.8.5 Uji MANOVA Perbedaan Jenis Perusahaan terhadap Nilai Dimensi Budaya	53
5.8.6 Uji MANOVA Kesesuaian Pekerjaan dengan Jurusan terhadap Nilai Dimensi Budaya	54
5.8.7 Uji MANOVA Perbedaan Lama Masa Bekerja terhadap Nilai Dimensi Budaya	55

5.8.8 Uji MANOVA Perbedaan Range Gaji Pertama terhadap Nilai Dimensi Budaya	56
5.8.9 Uji MANOVA Perbedaan Kenaikan Gaji terhadap Nilai Dimensi Budaya	58
5.9 Pembahasan	59
5.9.1 Perbandingan Nilai Dimensi Budaya Organisasi	59
5.9.2 Hubungan Dimensi Budaya dengan Perilaku Kerja Inovatif	60
5.9.3 Hubungan Dimensi Budaya dengan Variabel Kualitatif	60
BAB VI PENUTUP	62
6.1 Kesimpulan	62
6.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	68