

## **Peran Efikasi Diri Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan Part-Time**

*Muhammad Falah Fadhiilah Adhi Nugraha<sup>1</sup>, Indrayanti<sup>2</sup>*

<sup>1,2</sup>Universitas Gadjah Mada/ Fakultas Psikologi; Jl. Sosio Humaniora 1  
Bulaksumur Yogyakarta 55281, tel / fax of institution / affiliate  
e-mail: \*<sup>1</sup>[muhammadfalah99@mail.ugm.ac.id](mailto:muhammadfalah99@mail.ugm.ac.id), <sup>2</sup>[indrapsi@ugm.ac.id](mailto:indrapsi@ugm.ac.id)

**Abstract.** *One of the resources that play an important role in the success of the company is human resources. Part-time employees are different from full-time employees in terms of workload, wages, and working time. Part-time employees are considered profitable because of lower hourly wages, and no need to prepare benefits. This study aims to determine the role of self-efficacy on work motivation in part-time employees. The research approach is quantitative with data collection methods in the form of an online survey of 134 part-time employees. The research instrument used a scale of Occupational self-efficacy and Herzberg's work motivation. The data were analyzed using a simple linear regression analysis technique. The results of data analysis showed that there was a significant relationship between self-efficacy and work motivation of  $F \text{ count} = 393,023$ . This shows that the higher the self-efficacy of part-time employees, the higher the employee's work motivation. Self-confidence is an important factor in generating work motivation for part-time employees. This research is expected to facilitate the growth of self-efficacy in company employees.*

**Keywords:** *motivation, part-time employee, self-efficacy*

**Abstrak.** Salah satu sumber daya yang berperan penting dalam keberhasilan perusahaan adalah sumber daya manusia. Karyawan *part-time* berbeda dengan karyawan *full-time* dalam hal beban kerja, upah, serta waktu kerja. Karyawan *part-time* dinilai menguntungkan karena upah per jam yang lebih rendah, serta tidak perlu menyiapkan uang tunjangan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran efikasi diri terhadap motivasi kerja pada karyawan *part-time*. Pendekatan penelitian adalah kuantitatif dengan metode pengambilan data berupa survei yang dilakukan secara *online* terhadap partisipan sebanyak 134 karyawan *part-time*. Instrumen penelitian menggunakan skala *Occupational Self Efficacy* dan Motivasi Kerja dari Herzberg. Data dianalisis dengan menggunakan teknis analisis regresi linier sederhana. Hasil analisis data menunjukkan adanya hubungan yang signifikan antara efikasi diri terhadap motivasi kerja sebesar  $F \text{ hitung} = 393,023$ . Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi efikasi diri karyawan *part-time*, maka motivasi kerja karyawan semakin tinggi. Keyakinan akan kemampuan diri menjadi faktor penting dalam memunculkan motivasi kerja pada karyawan *part time*. Perusahaan diharapkan dapat memfasilitasi tumbuhnya efikasi diri pada karyawan.

**Kata kunci:** *efikasi diri, karyawan part-time, motivasi*